Dogfen ir Cyhoedd

Dr Gwynne Jones
Prif Weithredwr – Chief Executive

CYNGOR SIR YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY COUNTY COUNCIL
Swyddfeydd y Cyngor - Council Offices
LLANGEFNI
Ynys Môn - Anglesey
LL77 7TW

Ffôn / tel (01248) 752500
Ffacs / fax (01248) 750839

RHYBUDD O GYFARFOD	NOTICE OF MEETING
PWYLLGOR GWAITH	**THE EXECUTIVE**
DYDD LLUN 23 IONAWR 2017 10.00 o'r gloch	**MONDAY 23 JANUARY 2017 10.00 am**
SIAMBR Y CYNGOR SWYDDFEYDD Y CYNGOR LLANGEFNI	**COUNCIL CHAMBER COUNCIL OFFICES LLANGEFNI**

Swyddog Pwyllgor	**Ann Holmes 01248 752518**	Committee Officer

Annibynnol / Independent

R Dew, K P Hughes, H E Jones a Ieuan Williams (Cadeirydd/Chair)

Plaid Lafur/Labour Party

J A Roberts (Is-Gadeirydd/Vice-Chair) a Alwyn Rowlands

Aelod Democratiaid Rhyddfrydol Cymru /Welsh Liberal Democrat (Heb Ymuno / Unaffiliated)

Aled Morris Jones

COPI ER GWYBODAETH / COPY FOR INFORMATION

I Aelodau'r Cyngor Sir / To the Members of the County Council

Bydd aelod sydd ddim ar y Pwyllgor Gwaith yn cael gwahoddiad i'r cyfarfod i siarad (ond nid i bleidleisio) os ydy o/hi wedi gofyn am gael rhoddi eitem ar y rhaglen dan Reolau Gweithdrefn y Pwyllgor Gwaith. Efallai bydd y Pwyllgor Gwaith yn ystyried ceisiadau gan aelodau sydd ddim ar y Pwyllgor Gwaith i siarad ar faterion eraill.

A non-Executive member will be invited to the meeting and may speak (but not vote) during the meeting, if he/she has requested the item to be placed on the agenda under the Executive Procedure Rules. Requests by non-Executive members to speak on other matters may be considered at the discretion of The Executive.

Nodwch os gwelwch yn dda fod cyfarfodydd y Pwyllgor yn cael eu ffilmio ar gyfer eu darlledu'n fyw a'u darlledu wedyn ar wefan y Cyngor. Mae'r Awdurdod yn Rheolydd Data dan y Ddeddf Diogelu Data a bydd data a gesglir yn ystod y gweddarllediad hwn yn cael ei gadw'n unol â pholisi cyhoeddedig yr Awdurdod

R H A G L E N

1 **DATGANIAD O DDIDDORDEB**

Derbyn datganiad o ddiddordeb gan unrhyw Aelod neu Swyddog mewn perthynas ag unrhyw eitem o fusnes.

2 **MATERION BRYS ARDYSTIWYD GAN Y PRIF WEITHREDWR NEU EI SWYDDOG APWYNTIEDIG**

Dim materion brys ar adeg anfon y rhaglen hon.

3 **COFNODION** (Tudalennau 1 - 8)

Cyflwyno i'w cadarnhau, gofnodion drafft y Pwyllgor Gwaith a gynhaliwyd ar 19 Rhagfyr, 2016.

4 **COFNODION – PANEL RHIANT CORFFORAETHOL** (Tudalennau 9 - 16)

Cyflwyno i'w mabwysiadu, gofnodion drafft y Panel Rhiant Corfforaethol a gynhaliwyd ar 5 Rhagfyr, 2016.

5 **BLAENRAGLEN WAITH Y PWYLLGOR GWAITH** (Tudalennau 17 - 32)

Cyflwyno adroddiad gan Bennaeth y Gwasanaethau Democrataidd.

6 **ADRODDIAD AR YR YMGYNGHORIAD STATUDOL AR OSTWNG YR OEDRAN MYNEDIAD AR GYFER YSGOL BRYNSIENCYN** (Tudalennau 33 - 68)

Cyflwyno adroddiad gan y Pennaeth Dysgu.

7 **MODERNEIDDIO YSGOLION – CAERGYBI A LLANFAETHLU** (Tudalennau 69 - 72)

Cyflwyno adroddiad gan y Pennaeth Dysgu.

8 **TREFNIADAU ARIANNU AR GYFER YSGOLION NEWYDD** (Tudalennau 73 - 76)

Cyflwyno adroddiad gan y Pennaeth Swyddogaeth (Adnoddau)/Swyddog Adran 151.

Y PWYLLGOR GWAITH

Cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 19 Rhagfyr, 2016

PRESENNOL:	Y Cynghorydd Ieuan Williams (Cadeirydd) Y Cynghorwyr Richard Dew, Kenneth Hughes, Aled Morris Jones, H. Eifion Jones, Alwyn Rowlands
WRTH LAW:	Prif Weithredwr Prif Weithredwr Cynorthwyol (Llywodraethu a Thrawsnewid Prosesau Busnes) Prif Weithredwr Cynorthwyol (Partneriaethau, y Gymuned a Gwella Gwasanaethau) Pennaeth Swyddogaeth (Adnoddau) a'r Swyddog Adran 151 Pennaeth Dysgu Pennaeth Gwasanaeth (Priffyrdd, Gwastraff ac Eiddo) Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd Cyfarwyddwr Prosiect (Prosiectau Mawr) (AR) Rheolwr Gwasanaethau Technegol Tai (DR) Rheolwr Strategaeth a Datblygu Tai (LR) Swyddog Pwyllgor (ATH)
YMDDIHEURIADAU:	Y Cynghorydd J. Arwel Roberts
HEFYD YN BRESENNOL:	Y Cynghorwyr Ann Griffith, John Griffith, Trefor Lloyd Hughes, Llinos Medi Huws R. Meirion Jones, Alun Mummery, Nicola Roberts.

1

1 DATGANIADAU O DDIDDORDEB

Datganodd y Cynghorydd Richard Dew ddiddordeb personol a diddordeb a oedd yn rhagfarnu mewn perthynas ag eitem 9 ar y rhaglen.

2 MATERION BRYS A ARDYSTIWYD GAN Y PRIF WEITHREDWR NEU SWYDDOG A BENODWYD

Nid oedd unrhyw faterion brys i adrodd arnynt.

3 COFNODION

Cyflwynwyd cofnodion y cyfarfod blaenorol o'r Pwyllgor Gwaith a gynhaliwyd ar 28 Tachwedd, 2016 i'w cadarnhau.

Penderfynwyd cadarnhau fel rhai cywir, gofnodion y cyfarfod diwethaf o'r Pwyllgor Gwaith a gynhaliwyd ar 28 Tachwedd, 2016.

DRAFT

4 BLAENRAGLEN WAITH Y PWYLLGOR GWAITH

Cyflwynwyd i’w ystyried gan y Pwyllgor, adroddiad y Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd yn ymgorffori Blaenraglen Waith y Pwyllgor Gwaith am y cyfnod o Ionawr i Awst, 2017.

Dywedodd y Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd fod eitem 26 (Strategaeth Ddigartrefedd Dros Dro) y trefnwyd i’w hystyried gan gyfarfod o’r Pwyllgor Gwaith a gynhelir ar 20 Mawrth, 2017 yn newydd i'r Flaenraglen Waith. Mae eitem 18 (Adroddiad Cydraddoldeb Blynyddol 2015/16) ac eitem 31 (Adroddiad Blynyddol ar y Safonau Iaith Gymraeg) wedi eu cynnwys fel eitemau ychwanegol ar y Rhaglen Waith ac fe’u dirprwyir i'r Aelodau Portffolio perthnasol i’w penderfynu; rhaglennwyd y bydd y penderfyniadau hynny’n cael eu gwneud ym Mawrth a Mehefin, 2017 yn y drefn honno.

Penderfynwyd cadarnhau Blaenraglen Waith ddiweddaredig y Pwyllgor Gwaith ar gyfer y cyfnod o fis Ionawr i Awst, 2017 fel y’i cyflwynwyd.

5 DATGANIAD AR STRATEGAETH RHEOLI TRYSORLYS 2017/18

Cyflwynwyd i sylw’r Pwyllgor Gwaith, adroddiad y Pennaeth Swyddogaeth (Adnoddau) a'r Swyddog Adran 151 yn ymgorffori Datganiad ar y Strategaeth Rheoli Trysorlys ar gyfer 2017/18.

Dywedodd yr Aelod Portffolio ar gyfer Cyllid fod y Datganiad ar y Strategaeth Rheoli Trysorlys wedi ei ystyried gan y Pwyllgor Archwilio a Llywodraethu yn ei gyfarfod a gynhaliwyd ar 6 Rhagfyr 2016. Dywedodd yr Aelod Portffolio nad oedd y Strategaeth RhT ar gyfer 2017/18 wedi newid rhyw lawer o gymharu â’r un a oedd mewn grym yn ystod 2016/17 a’i bod yn argymell dull tebyg o weithredu sy'n debygol o sicrhau’r gwerth gorau yn yr hinsawdd economaidd sydd ohoni, a hynny’n seiliedig ar ddefnyddio balansau arian mewnol i osgoi benthyca allanol newydd oherwydd bod disgwyl i gyfraddau buddsoddi tymor canol barhau i fod yn is na'r cyfraddau benthyca tymor hir.

Penderfynwyd -

- **Nodi cynnwys yr adroddiad.**
- **Cymeradwyo cynnwys, a’r rhagdybiaethau a’r cynigion ynddo, y Datganiad Strategaeth Rheoli Trysorlys (yn cynnwys y Dangosyddion Pwyllog a rhai Rheoli Trysorlys) ar gyfer 2017/18 fel yn Atodiad A i’r adroddiad.**
- **Anfon y Datganiad i'r Cyngor Sir heb sylwadau pellach.**

6 ADRODDIAD ADOLYGIAD CANOL BLWYDDYN RHEOLI TRYSORLYS 2016/17

Cyflwynwyd i sylw'r Pwyllgor Gwaith, adroddiad y Pennaeth Swyddogaeth (Adnoddau) a'r Swyddog Adran 151 yn cynnwys adroddiad yr adolygiad canol blwyddyn o’r gweithgarwch rheoli trysorlys ar gyfer 2016/17.

Dywedodd yr Aelod Portffolio ar gyfer Cyllid fod yr adroddiad ar yr adolygiad canol blwyddyn wedi cael sylw gan y Pwyllgor Archwilio a Llywodraethu yn ei gyfarfod a gynhaliwyd ar 6 Rhagfyr 2016. Dywedodd yr Aelod Portffolio fod y rhagolygon yn awgrymu y bydd cyfraddau llog yn parhau i fod yn isel ac nad yw’r sefyllfa wedi newid llawer o gymharu â chwe mis yn ôl. Er bod ystyriaeth wedi ei rhoi i'r posibilrwydd o aildrefnu dyledion, diystyriwyd cymryd y fath gamau am y tro oherwydd bod y gost o ad-dalu dyledion yn fwy na fyddai’r Cyngor yn ei arbed mewn llog oherwydd y premiymau ad-dalu cynnar a osodir gan y Bwrdd Benthyciadau Gwaith Cyhoeddus .

DRAFT

Penderfynwyd derbyn yr Adroddiad Canol Blwyddyn ar Reoli'r Trysorlys 2016/17 a'i anfon ymlaen i'r Cyngor Sir heb sylw pellach.

7 GAREJIS TAI CYNGOR

Cyflwynwyd i'w ystyried gan y Pwyllgor Gwaith, adroddiad y Pennaeth Gwasanaeth Tai ynghylch trin stoc garejys y Cyngor

Dywedodd yr Aelod Portffolio ar gyfer Tai a Gwasanaethau Cymdeithasol fod y Gwasanaeth Tai yn rheoli stoc o 764 o garejis. Cynhaliwyd adolygiad o'r garejis yn ystod hanner cyntaf y flwyddyn ariannol hon ac roedd arolwg manwl a wnaed o'r holl garejis yr ystyriwyd eu bod mewn cyflwr gweddol neu wael wedi dangos bod cyflwr y garejis concrit parod yn gyffredinol wedi dirywio'n sylweddol o gymharu â'r rhai cerrig traddodiadol ac felly argymhellir eu dymchwel. Yn ogystal, argymhellir dymchwel nifer o'r garejis mwy traddodiadol hefyd oherwydd gwendidau strwythurol neu am eu bod wedi dadfeilio'n sylweddol.

Er ei fod yn rhagweld y bydd y tir a ryddheir yn sgil dymchwel y garejis yn cael ei ddefnyddio'n bennaf i wella'r ddarpariaeth ar gyfer parcio, llwybrau a llecynnau mwynderau ar stadau'r Cyngor, dywedodd Rheolwr Gwasanaethau Technegol y Gwasanaethau Tai y rhoddir sylw gofalus, fel rhan o'r broses ddymchwel, i gyfleoedd posib i wneud defnydd amgen o'r tir megis ar gyfer datblygiadau tai fforddiadwy. Mae'r Gwasanaeth Cyllid wedi cadarnhau bod y cynllun a gyflwynwyd yn fforddiadwy.

Croesawodd y Pwyllgor Gwaith y bwriad i ailwampio stoc garejis y Cyngor gan nodi bod gan y cynllun botensial ar gyfer datblygu tai fforddiadwy. Nododd y Pwyllgor Gwaith hefyd y bydd yr holl anghenion buddsoddi sy'n gysylltiedig â'r cynnig hwn yn cael eu cyllido o'r Cyfrif Refeniw Tai. Ceisiodd y Pwyllgor Gwaith sicrwydd yr ymgynghorir â thrigolion lleol yn ogystal â'r Aelodau Lleol perthnasol ynghylch y gwaith y bwriedir ei wneud i ddymchwel 33 o flociau ac y cymerir i ystyriaeth yr atborth a geir pan wneir penderfyniadau ynghylch y defnydd o'r tir.

Cadarnhaodd y Rheolwr Gwasanaethau Technegol yr ymgynghorir gyda phreswylwyr ac Aelodau Lleol gyda golwg ar gytuno ar gynlluniau ar gyfer sut i ddefnyddio'r tir a ryddheir. Yn yr un modd, dywedodd yr Aelod Portffolio ar gyfer Tai a Gwasanaethau Cymdeithasol y ceisir barn tenantiaid ac Aelodau Lleol ac y bydd y cynllun hefyd yn ceisio cydbwyso'r angen am ddarpariaeth ar gyfer parcio a mwynderau yn erbyn yr angen am dai fforddiadwy.

Penderfynwyd

- **Cymeradwyo dymchwel 33 bloc o garejis a'r gwariant sy'n gysylltiedig.**
- **Dirprwyo awdurdod i'r Pennaeth Gwasanaeth Tai i ystyried cael gwared â garejis pan ddyfernir mai hwnnw yw'r peth mwyaf addas i'w wneud.**

8 SAFLEOEDD SIPSIWN A THEITHWYR

Cyflwynwyd i'w ystyried gan y Pwyllgor Gwaith, adroddiad y Pennaeth Gwasanaethau Tai yn amlinellu'r cynnydd hyd yma mewn perthynas â datblygu safleoedd sipsiwn a theithwyr

Dywedodd yr Aelod Portffolio ar gyfer Tai a Gwasanaethau Cymdeithasol fod yr adroddiad yn egluro'r gwaith a wnaed ers i'r Pwyllgor Gwaith roi cymeradwyaeth i fwrw ymlaen i gynnal archwiliadau rhagarweiniol o safleoedd ym Mhenhesgyn a Star yn ei gyfarfodydd ar 31 Mai a 25 Gorffennaf, 2016 yn y drefn honno. Mae'r adroddiad hefyd yn rhoi diweddariad ar y sefyllfa o ran caffael tir ac yn gofyn am gymeradwyaeth mewn egwyddor i ddefnyddio Gorchmynion Prynu Gorfodol mewn amgylchiadau lle na ellir caffael trwy drafodaeth y tir

DRAFT

sydd raid wrtho i ddatblygu safle i sipsiwn a theithwyr. Amlygodd yr Aelod Portffolio bod raid i'r Cyngor nodi safleoedd addas ar gyfer lletya sipsiwn a theithwyr yn unol â'r gyfraith.

Dywedodd y Rheolwr Gwasanaethau Technegol Tai fod Capita wedi eu penodi fel ymgynghorwyr ar gyfer sicrhau'r safleoedd i sipsiwn a theithwyr; mae'r gwasanaeth ymgynghorol a ddarperir yn cynnwys amrywiaeth o ymrwymiadau fel y cyfeirir atynt ym mharagraff 2.4 yr adroddiad, gan gynnwys paratoi dyluniad y safle a cheisiadau cynllunio. Nodwyd cerrig milltir allweddol ar gyfer y prosiect a bydd y prosiect yn cael ei rannu'n bum prif gam fel ym mharagraff 2.5 o'r adroddiad.

Cadarnhaodd y Prif Weithredwr Cynorthwyol (Llywodraethu a Thrawsnewid Prosesau Busnes) fod Llywodraeth Cymru wedi cymeradwyo'r Asesiad o Anghenion Llety Sipsiwn a Theithwyr a gynhaliwyd ar y cyd gan Ynys Môn a Gwynedd yn 2016 ac a gyflwynwyd i'r Pwyllgor Gwaith ym mis Chwefror 2016.

Gan ei fod wedi gofyn i gael siarad ar y mater, cyfeiriodd y Cynghorydd R. Meirion Jones at y penderfyniad a wnaed gan y Cyngor yn ei gyfarfod ar 25 Gorffennaf, 2016 i gynnal ymchwiliad pellach o Safle 1 (stribedyn o dir rhwng yr A55 / A5 rhwng Llanfairpwll a Chroesffordd Star) i gadarnhau ei addasrwydd ac i asesu ymhellach unrhyw risgiau diogelwch neu dechnegol ar y safle. Tynnodd sylw at y ffaith nad oedd y fanyleb rheoli prosiect a'r amserlen ym mharagraff 2.5 yn cymryd i ystyriaeth unrhyw benderfyniadau a all godi neu y gall bod angen eu gwneud yn sgil ymchwilio i'r materion hyn. Mae cofnodion y cyfarfod o'r Cyngor a gynhaliwyd ar 25 Gorffennaf, 2016 yn cyfeirio at nifer o bryderon a godwyd yn ystod y drafodaeth ar y mater hwn, gan gynnwys, er enghraifft, broblemau llifogydd posibl, iechyd a diogelwch a'r effaith ar dwristiaeth yn yr ardal. Dywedodd y Cynghorydd R. Meirion Jones ei fod yn awyddus i sicrhau bod pryderon a godir yn cael sylw priodol ac y cynhelir asesiad llawn cyn i'r prosiect fynd yn ei flaen i'r cam nesaf, a bod costau wedi eu dogfennu'n glir ar bob cam o'r prosiect, a bod Aelod Lleol yn cael gwahoddiad i wasanaethu ar y Bwrdd Prosiect.

Cadarnhaodd y Rheolwr Gwasanaethau Technegol Tai fod Capita wedi eu penodi i archwilio'r ystod o ffactorau a allai ddylanwadu ar addasrwydd y safle; os byddai unrhyw reswm penodol pam na allai'r datblygiad ddigwydd, yna ni fyddai cam nesaf y prosiect yn mynd yn ei flaen. Mae'r gwaith arbenigol i asesu addasrwydd y safle yn mynd rhagddo ar hyn o bryd a bydd yn parhau ym mis Ionawr; bydd canlyniad y gwaith ymchwiliol hwn yn penderfynu a ellir gwneud cais cynllunio ai peidio.

Cadarnhaodd y Prif Weithredwr Cynorthwyol (Llywodraethu a Thrawsnewid Prosesau Busnes) ei bod yn hapus i drafod cynnwys Aelod o'r Pwyllgor Gwaith, yn ogystal ag Aelod Lleol i fod yn aelodau o'r Bwrdd Prosiect.

Penderfynwyd -

- **Nodi'r cynnydd ers i'r Pwyllgor Gwaith roi caniatâd i symud ymlaen gydag ymchwiliadau cychwynnol i ddatblygu safleoedd Penhesgyn a Star a cherrig milltir allweddol arfaethedig ar gyfer darparu'r prosiect.**
- **Cymeradwyo'r defnydd mewn egwyddor o Orchymyn/ Gorchmynion Prynu Gorfodol er mwyn diogelu'r tir sy'n hanfodol ar gyfer datblygu Llety i Sipsiwn a Theithwyr rhag ofn na fydd Swyddogion yn gallu sicrhau'r safle drwy drafodaethau.**

9 MODERNEIDDIO YSGOLION - ARDAL LLANGEFNI

Cyflwynwyd i'w ystyried gan y Pwyllgor Gwaith, adroddiad y Pennaeth Dysgu yn nodi canlyniad yr ymgynghoriad anstatudol ar ailwampio'r ddarpariaeth addysg gynradd yn ardal Llangefni,

Gan ei fod wedi datgan diddordeb yn y mater hwn, gadawodd y Cynghorydd Richard Dew y cyfarfod ar gyfer y drafodaeth a'r penderfyniad yn ei gylch.

Adroddodd yr Aelod Portffolio Addysg ar gefndir y mater, y digwyddiadau ymgynghori a gynhaliwyd ar gyfer rhanddeiliad a'r argymhelliad ar gyfer symud ymlaen yn seiliedig ar ddadansoddiad manwl o ystod o opsiynau a gyflwynwyd fel posibiliadau. Cymeradwyodd yr Aelod Portffolio yr adroddiad i'r Pwyllgor Gwaith.

Adroddodd y Pennaeth Dysgu y cynhaliwyd proses ymgynghori anffurfiol gyda rhieni, llywodraethwyr a staff o'r chwe ysgol yr effeithir arnynt yn ardal Llangefni yn y cyfnod o 3 Hydref - 13 Tachwedd, 2016. Ymgynghorwyd hefyd gyda Chynghorwyr lleol, Llywodraeth Cymru a rhanddeiliaid eraill. Mae'r prif yrwyr ar gyfer newid i'w gweld yn rhan 2 o'r adroddiad ar yr ymgynghoriad anstatudol ac er bod lleihau nifer y lleoedd gwag mewn ysgolion cynradd wedi bod yn ffactor blaenllaw ar gyfer ysgolion mewn ardaloedd eraill o'r Ynys sydd wedi bod trwy'r broses foderneiddio eisoes neu sy'n mynd trwyddi ar hyn o bryd, nid dyna'r achos ar gyfer Llangefni lle mae prinder o leoedd mewn ysgolion cynradd. Dyna pam y cafwyd caniatâd i roi Llangefni ym Mand A yn hytrach nag ym Mandiau B neu C o'r Cynllun Ysgolion yr Unfed Ganrif ar Hugain. Cyfeiriodd y Swyddog at sylwedd yr ymatebion gan bob un o'r chwe ysgol ac 'roedd y ganran uchaf wedi dod o Ysgol Bodffordd ac Ysgol Talwrn. Cafwyd deiseb hefyd gan rieni disgyblion yn Ysgol Talwrn drwy'r Cyngor llawn ar 15 Rhagfyr, 2016. Ymhlith y materion a amlygwyd yn yr ymateb gan y rhanddeiliaid oedd manteision ysgolion llai; rôl ganolog ysgolion llai ym mywyd y gymuned; pwysigrwydd yr ysgolion i'r iaith Gymraeg yn yr ardal a'r defnydd cymunedol o adeiladau ysgol. Yn ogystal, rhoddwyd cyfle i bobl ifanc o ardal Llangefni roi eu barn ar y cynigion i foderneiddio ysgolion yn yr ardal a gwnaethant hynny mewn sesiwn awr ar 24 Tachwedd, 2016. Ceir crynodeb o'u sylwadau yn rhan 11 o'r adroddiad.

Cyfeiriodd y Swyddog at y fethodoleg a ddefnyddiwyd i werthuso ystod o opsiynau ac amlinellodd y meini prawf a ddefnyddiwyd i asesu a sgorio'r opsiynau hynny. Mae dau brif opsiwn – sef Opsiynau A a B yn yr adroddiad wedi dod i'r amlwg o'r broses dadansoddi opsiynau ac mae'r rhain yn cael eu cynnig fel y sail ar gyfer cynnal proses ymgynghori ffurfiol, statudol ar ad-drefnu addysg gynradd yn ardal Llangefni.

Anerchodd y Cynghorwyr Dylan Rees a Nicola Roberts y Pwyllgor Gwaith fel Aelodau Lleol. Cyfeiriodd y Cynghorydd Rees at yr angen i ostwng nifer y lleoedd gwag fel un o brif yrwyr y broses i ad-drefnu ysgolion cynradd ar yr Ynys ond pwysleisiodd nad yw gormod o leoedd gwag yn broblem yn ardal Llangefni ac mai'r gwrthwyneb sy'n wir; dywedodd fod Opsiynau A a B yn golygu cau Ysgol Bodffordd ac Ysgol Talwrn a bod rhieni disgyblion yn y ddwy ysgol yn gwrthwynebu'n gryf fel y tystia'r adroddiad. Dywedodd y Cynghorydd Dylan Rees ei fod yn gobeithio y byddai'r Awdurdod yn profi ei fod yn awdurdod sy'n gwrando fel y mae'n dweud ei fod, trwy gymryd i ystyriaeth y sylwadau a fynegwyd yn ystod y broses ymgynghori anffurfiol. Yn ogystal, cyhoeddwyd rheolau newydd gan Weinidog Addysg Llywodraeth Cymru yn ddiweddar a oedd yn nodi rhagdybiaeth yn erbyn cau ysgolion gwledig yng Nghymru. Cydnabu'r Cynghorydd Nicola Roberts (a nododd ddiddordeb ar y sail bod ei merch yn ddisgybl yn Ysgol y Graig) yr angen i adolygu'r ddarpariaeth addysg gynradd yn ardal Llangefni a bod angen datrys y prinder lleoedd ysgol yn yr ardal yn enwedig yn sgil pwysau ychwanegol o ddatblygiadau tai newydd. Gofynnodd am eglurhad ar y niferoedd disgyblion a nodwyd yn adroddiad y swyddog a dywedodd eu bod yn wahanol i'r rheini a gyhoeddwyd yn

yr adroddiadau gan yr ysgolion. Cyfeiriodd y Cynghorydd Nicola Roberts hefyd at y cyhoeddiad gan Ysgrifennydd Plant a Chymunedau Llywodraeth Cymru ynghylch cyflwyno cynllun i ddarparu 30 awr yr wythnos o ofal plant am ddim yng Nghymru i rieni sy'n gweithio a chanddynt blant 3 a 4 oed ac mai Ynys Môn fydd un o'r awdurdodau prawf ar gyfer y cynllun. Amlygodd y ffaith na all yr Awdurdod gynnwys darpariaeth feithrin o fewn ei gynlluniau ad-drefnu ysgolion ar hyn o bryd gan nad yw'r dull o asesu capasiti ysgol yn caniatáu i awdurdodau gymryd disgyblion ysgolion meithrin i ystyriaeth - dim ond disgyblion o oed ysgol statudol. Yn wyneb y cynllun gofal plant a'r goblygiadau o ran capasiti a darpariaeth yn y dyfodol, gofynnodd i'r swyddogion ystyried codi'r mater hwn gyda Llywodraeth Cymru. Cyfeiriodd ymhellach at y Cynllun Llwybr Diogel i'r Ysgol a gofynnodd am sicrwydd y bydd y cynllun yn parhau i fod yn hyfyw yn dilyn ad-drefnu ysgolion cynradd yn ardal Llangefni.

Dywedodd y Pennaeth Dysgu fod rhaid i'r Awdurdod gymryd i ystyriaeth nifer y disgyblion yn ei ysgolion fel yr adlewyrchir y ffigyrau hynny mewn cyfrifiad a gynhelir ym mis Ionawr ac sy'n darparu ciplun o nifer y disgyblion ar y pryd. Cadarnhaodd fod asesiad traffig cynhwysfawr wedi ei gyflwyno gyda chynlluniau ad-drefnu ysgolion a bod yr asesiadau hynny'n edrych ar effaith y cynigion ad-drefnu ar drefniadau teithio i grwpiau o blant, yn enwedig o safbwynt diogelwch. Cadarnhaodd y Swyddog fod yr Awdurdod wedi cael cymorth gan Lywodraeth Cymru i weithredu'r cynllun peilot ar gyfer gofal plant a dywedodd y byddai'n codi'r mater ynghylch cynnwys nifer y disgyblion meithrin mewn cyfrifiadau capasiti gyda swyddogion Llywodraeth Cymru. Dywedodd yr Arweinydd y gallai'r Aelod Portffolio ar gyfer Addysg hefyd godi'r mater mewn llythyr at Weinidog Llywodraeth Cymru dros Addysg.

Siaradodd y Cynghorydd Llinos Medi Huws i groesawu'r ymgynghoriad â phobl ifanc yn ardal Llangefni a dywedodd ei bod yn gobeithio y byddai hynny'n cael ei ailadrodd, nid yn unig yn y broses ymgynghori ffurfiol ar ad-drefnu ysgolion cynradd yn ardal Llangefni ond y byddai hefyd yn dod yn nodwedd o drefniadau ymgynghori ac ymgysylltu ynghylch cynlluniau trawsnewid yn y dyfodol.

Er yn cydnabod bod angen ystyried nifer o ffactorau wrth ddod i benderfyniad ar y model ar gyfer darparu addysg gynradd yn ardal Llangefni, pwysleisiodd y Pennaeth Swyddogaeth (Adnoddau) a'r Swyddog Adran 151 fod angen i unrhyw gynllun fod yn fforddiadwy o gofio na fydd Llywodraeth Cymru ond yn cyfrannu 50% o'r costau a bod disgwyl i'r Awdurdod ariannu'r 50% sy'n weddill. Cyflwynir adroddiad ar fforddiadwyedd Cynllun Ysgolion yr Unfed Ganrif ar Hugain i'r Pwyllgor Gwaith yn y Flwyddyn Newydd.

Tynnodd y Prif Weithredwr sylw at y ffaith fod y rhaglen moderneiddio ysgolion hefyd yn ceisio sicrhau gwell safonau, cysondeb y ddarpariaeth addysg a chyfleon cyfartal i bob disgybl ac er nad yw penderfyniadau o'r fath yn rhai hawdd, mae llawer o ffactorau i'w pwyso a'u mesur.

Ystyriodd a nododd y Pwyllgor Gwaith y wybodaeth a gyflwynwyd yn ogystal â'r sylwadau a wnaed.

Penderfynwyd awdurdodi'r Swyddogion i symud ymlaen i'r broses ymgynghori ffurfiol neu statudol pan fyddant yn ymgynghori ar Opsiynau A a B fel y'u disgrifir yn yr adroddiad.

10 GWAITH GWELLA I'R BRIFFORDD RHWNG CYFFORDD 3 AR YR 55 A WYLFA NEWYDD AR HYD YR A5 A'R A5025

Cyflwynwyd i'w ystyried gan y Pwyllgor Gwaith, adroddiad y Pennaeth Gwasanaeth (Priffyrdd, Gwastraff ac Eiddo) ar waith gwella i'r briffordd rhwng cyffordd 3 ar yr A55 a Wylfa Newydd ar hyd yr A5 a'r A5025

DRAFT

Dywedodd y Cyfarwyddwr Prosiect (Prosiectau Mawr) fod y Pwyllgor Gwaith wedi awdurdodi camau paratoadol eisoes mewn perthynas â gwneud a chyflwyno Gorchmynion Prynu Gorfodol (GPG) i fwrw ymlaen gyda gwaith gwella priffyrdd fel rhan o ddatblygu Wylfa Newydd, a bod yr adroddiad hwn yn awr yn gofyn am ganiatâd y Pwyllgor Gwaith i wneud, cyflwyno a gweithredu Gorchmynion o'r fath i symud ymlaen â'r gwaith ar yr A5025. Cyn hynny, mae angen cwblhau Cytundeb Indemnio. Cyfeiriodd y Swyddog at y cynlluniau GPG a oedd ynghlwm wrth yr adroddiad ac a oedd yn dangos maint y tir sydd ei angen, a thynnodd sylw'r Pwyllgor Gwaith at y ffaith y gall bod angen gwneud mân-newidiadau i'r cynlluniau hyn wrth i'r prosiect fynd yn ei flaen. 'Roedd y Pwyllgor Gwaith yn cydnabod ac yn derbyn hyn.

Penderfynwyd awdurdodi'r Pennaeth Gwasanaeth (Priffyrdd, Gwastraff ac Eiddo) -

- **Ar ôl cwblhau'r Cytundeb Indemniad, i wneud a chyflwyno Gorchymyn/Gorchmynion Prynu Gorfodol (GPG) yn unol ag adrannau 239, 240, 246, 250 a 260 o Ddeddf Priffyrdd 1980 a Deddf Caffael Tir 1981 a'r holl bwerau eraill y mae'r Pennaeth Gwasanaeth yn ystyried eu bod yn angenrheidiol mewn perthynas â gwneud a chyflwyno GPG mewn perthynas â'r cyfan neu ran o'r tir a amlinellir mewn coch ar y Cynlluniau GPG yn Atodiad 1 yr adroddiad ac unrhyw dir arall y gellir ystyried ei fod yn angenrheidiol i wneud y gwaith ar yr A5025 gan gynnwys unrhyw gamau lliniaru.**
- **Ar ôl cwblhau'r Cytundeb Indemniad, i wneud a chyflwyno unrhyw Orchmynion Ffyrdd Ochr (GFfO) ac unrhyw orchmynion priffyrdd eraill sy'n angenrheidiol i alluogi cyflawni'r gwaith ar yr A5025.**
- **Ar ôl cwblhau'r Cytundeb Indemniad, i gymryd pob cam angenrheidiol i sicrhau y gellir gwneud, cadarnhau a gweithredu'r GPG, unrhyw GFfO ac unrhyw orchmynion priffyrdd eraill, gan gynnwys cyhoeddi a chyflwyno'r holl hysbysiadau, ceisiadau am wybodaeth a datganiadau o resymau, ynghyd â pharatoi a chyflwyno achos y Cyngor mewn unrhyw ymchwiliad cyhoeddus i sicrhau cadarnhau'r GPG a'r GFfO gan yr Ysgrifennydd Gwladol.**
- **Ar ôl cael cadarnhad o'r Gorchymyn/Gorchmynion Prynu Gorfodol, i ddefnyddio'r pwerau a roddwyd gan y Gorchymyn Prynu Gorfodol perthnasol i gaffael tir a/neu hawliau trwy gytundeb.**
- **Ar ôl cwblhau'r Cytundeb Indemniad, i wneud cytundebau y mae'r Pennaeth Gwasanaeth yn ystyried eu bod yn briodol gyda thirfeddianwyr a phobl eraill sydd â diddordeb yn y tir sy'n destun y Gorchymyn/Gorchmynion Prynu Gorfodol i gaffael tir/hawliau a/neu i sicrhau y tynnir yn ôl wrthwynebiadau i'r GPG a'r GFfO.**
- **Ar ôl cwblhau'r Cytundeb Indemniad, i wneud unrhyw daliadau iawndal angenrheidiol (gan gynnwys taliadau interim) naill ai fel y cytunwyd gyda pherchnogion tir neu fel y penderfynir gan Siambr Tiroedd yr Uwch Dribiwnlys mewn perthynas â chaffael buddiannau tir.**

11 GWAHARDD Y WASG A'R CYHOEDD

Ystyriwyd a phenderfynwyd Dan Adran 100 (A) (4) Deddf Llywodraeth Leol 1972, gau allan y wasg a'r cyhoedd o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem a ganlyn ar y sail ei bod yn golygu datgelu gwybodaeth eithriedig fel y'i diffinnir yn Atodlen 12A y Ddeddf honno ac yn y Prawf Budd y Cyhoedd fel y'i cyflwynwyd.

DRAFT

12 AILDDATBLYGU NEUADD Y FARCHNAD

Cyflwynwyd i'w ystyried gan y Pwyllgor Gwaith, adroddiad y Pennaeth Dysgu a'r Pennaeth Swyddogaeth (Adnoddau) a'r Swyddog Adran 151 mewn perthynas â materion yn ymwneud ag ailddatblygu Hyb Neuadd y Farchnad yng Nghaergybi.

Penderfynwyd cymeradwyo argymhelliad yr adroddiad mewn perthynas ag ailddatblygu Hyb Neuadd y Farchnad, Caergybi.

Y Cynghorydd Ieuan Williams
Cadeirydd

1

DRAFFT

PANEL RHIANTU CORFFORAETHOL

Cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 5 Rhagfyr 2016

YN BRESENNOL: Dr Gwynne Jones (Prif Weithredwr) (Cadeirydd)

Y Cynghorydd Kenneth Hughes (Aelod Portffolio Addysg)
Y Cynghorydd Ann Griffith (Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol)
Y Cynghorydd Dylan Rees (Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio)
Mr Llyr Bryn Roberts (Pennaeth Dros Dro y Gwasanaethau Plant)
Alex Kaitell (Prif Swyddog Gweithredu Dros Dro)
Mr Gareth Llwyd (Rheolwr Gwasanaeth – Diogelu a Sicrhau Ansawdd) (ar ran y SAA)
Dawn Owen (Rheolwr Tîm Lleoli Plant)
Huw Owen (Rheolwr Tîm PDG)
Dr Einir Thomas (Swyddog Addysg - ADY)
Heulwen Owen (Swyddog Cyswllt Addysg PDG)
Llinos Edwards (Nyrs PDG - BIPBC)
Ann Holmes (Swyddog Pwyllgor)

YMDDIHEURIADAU: Y Cynghorydd Aled Morris Jones (Aelod Portffolio Tai a Gwasanaethau Cymdeithasol), Dr Caroline Turner (Prif Weithredwr Cynorthwyol a Chyfarwyddwr Statudol Dynodedig y Gwasanaethau Cymdeithasol), Mrs Rona Jones (Swyddog Adolygu Annibynnol - SAA)

---

1 DATGANIAD O DDIDDORDEB

Ni dderbyniwyd unrhyw ddatganiad o ddiddordeb.

2 COFNODION CYFARFOD 5 MEDI 2016

Cyflwynwyd cofnodion cyfarfod diwethaf y Panel Rhiantu Corfforaethol a gynhaliwyd ar 5 Medi 2016 a chadarnhawyd eu bod yn gywir.

3 MATERION YN CODI

- **Materion Iechyd**

  Nododd y Panel fod adborth o'r cyfarfod gyda'r Seicolegwyr Clinigol er mwyn rhoi sylw i faterion a godwyd yn y cynllun gweithredu llwybr drafft mewn perthynas â materion yn ymwneud â beichiogrwydd a pherthnasau ymysg y boblogaeth mewn gofal wedi cael eu hymgorffori yn adroddiad ysgrifenedig y Nyrs PDG yn eitem 8 ar y rhaglen ac y byddai'n cael ei ystyried bryd hynny.

- **Plant a Phobl Ifanc ar Goll o Ofal**

  Dywedodd Pennaeth Dros Dro y Gwasanaethau Plant fod trafodaethau â'r Swyddog Casglu Data wedi cadarnhau nad yw'r gwasanaeth yn casglu data'n systematig am blant a phobl ifanc sydd ar goll o ofal gan nad yw hynny'n ddangosydd perfformiad safonol. Petai'r Panel yn dymuno derbyn data o'r fath yna gellir edrych ar greu proses ar gyfer casglu'r wybodaeth.

  Nododd y Panel ei fod yn dymuno derbyn sicrwydd fod popeth posib yn cael ei wneud i ganfod plant a phobl ifanc sy'n mynd ar goll o ofal o leoliadau ac y byddai'n dymuno cael gwybod a yw'r plant hyn yn cael eu canfod er mwyn derbyn sicrwydd am eu lles a'u diogelwch. Roedd y Panel yn pryderu'n arbennig am y plant a'r bobl ifanc hynny a allai fod wedi cael eu masnachu, ac sy'n mynd ar goll o ofal gan eu bod yn grŵp bregus iawn a bod peryg iddynt gael eu cam-fanteisio arnynt ymhellach.

Dywedodd y Rheolwr Gwasanaeth (Diogelu a Sicrhau Ansawdd) fod y Gwasanaethau Plant yn cydweithio ag asiantaethau eraill mewn perthynas â phlant a phobl ifanc sy'n mynd ar goll o ofal a'u bod yn ymwybodol o achosion o'r fath wrth iddynt godi. Mae'r rhain yn cael eu tracio a'u monitro drwy drefniadau gyda'r Tîm Dyletswydd a Heddlu Gogledd Cymru. Er nad yw gwybodaeth benodol yn cael ei chofnodi'n ffurfiol drwy'r system gasglu data, mae'r wybodaeth ar gael gan yr unigolion sy'n delio â'r achosion ar y pryd ac sy'n cydlynu'r gwaith monitro gyda Heddlu Gogledd Cymru. Mae statws risg plant a phobl ifanc sy'n mynd ar goll o ofal am dros 7 awr yn cael ei ddwysau ar y cyd gyda Heddlu Gogledd Cymru a chynhelir cyfarfod strategaeth.

Dywedodd y Prif Swyddog Gweithredu Dros Dro fod gan y gwasanaeth drefniant gyda Barnardos mewn perthynas â chwblhau cyfweliadau dychwelyd adref a bod gwybodaeth yn cael ei rhoi i'r Heddlu. Dylid ystyried sut y gellid darparu gwybodaeth reolaidd i'r Panel. Mae proses ddwysáu ar gyfer plant sy'n mynd ar goll o ofal ac mae'r gwasanaeth yn dilyn Gweithdrefnau Diogelu Plant Gogledd Cymru sy'n eglur o ran amlinellu'r broses a'r amserlen ar gyfer ymateb i achosion lle mae plant a phobl ifanc yn mynd ar goll o ofal. Fodd bynnag mae angen gwneud mwy o waith o ran y darlun lleol ac ar ddarparu tystiolaeth am yr hyn mae'r gwasanaeth yn ei wneud â'r data.

Nododd y Panel bod data am blant a phobl ifanc sy'n mynd ar goll o ofal ar gael felly ac yn cael ei fonitro ond bod angen ei ddatblygu ymhellach fel bod darlun mwy lleol o rai all fod yn agored i niwed a risg, a bod angen rhoi proses yn ei lle ar gyfer adrodd yr wybodaeth yn systematig i'r Panel.

Cytunwyd i nodi'r wybodaeth.

GWEITHREDU YN CODI: Prif Swyddog Gweithredu Dros Dro i baratoi adroddiad ar gyfer cyfarfod nesaf y Panel mewn perthynas â phlant a phobl ifanc sy'n mynd ar goll o ofal.

4 ADOLYGIAD THEMATIG ESTYN – CODI CYRHAEDDIAD, CYFLAWNIAD A DYHEADAU PLANT SY'N DERBYN GOFAL

- Cyflwynwyd er sylw'r Panel - gohebiaeth ddyddiedig 2 Tachwedd, 2016 gan Lywodraeth Cymru mewn perthynas â'r uchod. Roedd yr ohebiaeth yn gofyn am eglurhad ynghylch y camau a gymerwyd gan yr awdurdod lleol i sicrhau bod arferion yn y maes hwn yn gyson â'r nodweddion llywodraeth leol effeithiol a gafodd eu hadnabod gan Estyn mewn perthynas â chodi cyrhaeddiad, cyflawniad a dyheadau plant sy'n derbyn gofal ynghyd ag enghreifftiau o ymarfer a sut mae'r dull a argymhellir gan Estyn yn cael ei weithredu. **Nododd y Panel yr ohebiaeth**

- Cyflwynwyd er ystyriaeth y Panel - Cynllun Gweithredu gan y Gwasanaeth Addysg yn amlinellu'r camau gweithredu i'w cymryd gan y gwasanaeth mewn ymateb i'r argymhellion sydd yn Adolygiad Thematig Estyn.

Adroddodd y Swyddog Addysg ADY fod y Cynllun Gweithredu wedi'i lunio mewn ymgynghoriad â'r Pennaeth Dysgu a bod trafodaethau wedi eu cynnal hefyd â Phennaeth Dros Dro Gwasanaethau Cymdeithasol, y Prif Reolwr Gweithredu Dros Dro a'r Swyddog Cyswllt Addysg PDG. Mae'r Cynllun yn dangos y camau fydd yn cael eu cymryd, y swyddog cyfrifol, yr amserlen ar gyfer cwblhau'r camau gweithredu, trefniadau ar gyfer monitro a'r deilliannau a ddeisyfir mewn perthynas â darparu darlun mwy cyfansawdd o gynnydd addysgol plant sydd mewn gofal. Dywedodd y swyddog bod llawer o'r gwaith wedi'i gwblhau ac mai un o'r camau mwyaf arwyddocaol fydd sefydlu Grŵp Tracio Cynnydd Plant mewn Gofal Sirol fydd yn adrodd i'r Panel Rhiantu Corfforaethol ar faterion yn ymwneud â chynnydd, perfformiad, ymyriadau, darpariaeth ac arfer orau, fydd yn gymorth i adnabod y gwelliannau sydd eu hangen yn arbennig o safbwynt agweddau addysg penodol. I ddechrau, bydd y grŵp yn cynnwys 5 o gynrychiolwyr ysgolion cynradd a 5 o gynrychiolwyr ysgolion uwchradd a chynhelir y cyfarfod agoriadol ym mis Ionawr 2017. Rhagwelir y bydd y Grŵp Tracio mewn sefyllfa i ddarparu adroddiad i'r Panel hwn yn ei gyfarfod nesaf ym mis Mawrth 2017.

Cytunwyd i dderbyn a nodi Cynllun Gweithredu'r Gwasanaeth Addysg.

GWEITHREDU SY'N CODI: Cyflwynir adroddiad cychwynnol gan y Grŵp Tracio Cynnydd Plant mewn Gofal Sirol i'r Panel yn y cyfarfod nesaf ym mis Mawrth 2017.

5 CEFNOGAETH I'R RHAI SY'N GADAEL GOFAL – GOHEBIAETH GAN GOMISIYNYDD PLANT CYMRU

Cyflwynwyd er gwybodaeth i'r Panel - gohebiaeth ddyddiedig 14 Tachwedd 2016 gan Swyddfa Comisiynydd Plant Cymru ynglŷn â chefnogaeth i'r rhai sy'n gadael gofal. Roedd yr ohebiaeth yn amlinellu bwriad y Comisiynydd Plant i adfywio'r drafodaeth am yr hyn y gall pob awdurdod lleol ei gynnig i sicrhau bod cefnogaeth gyson yn cael ei chynnig i bawb sy'n gadael gofal ledled Cymru gyda'r nod, erbyn 2019, y bydd cynnydd mesuradwy wedi'i wneud o ran cynnig mynediad i opsiynau tai diogel a sicr i bobl ifanc sydd â phrofiad o ofal, a chynnig gweithredol o swydd, addysg neu le hyfforddi.

Dywedodd Pennaeth Dros Dro y Gwasanaethau Cymdeithasol bod y Comisiynydd Plant yn cyfeirio'n benodol yn ei llythyr at dair elfen gefnogaeth i'r rhai sy'n gadael gofal mewn perthynas â thai, addysg a chyfleoedd gwaith a hyfforddiant. Mae'r Comisiynydd Plant yn cynnig trafod yr elfennau hyn mewn cyfarfod â swyddogion allweddol ac Aelodau Etholedig ac mae o'r farn bod yr elfennau hyn yn agweddau hanfodol wrth gefnogi ymadawyr gofal i gael y dechrau gorau ar gyfer byw'n annibynnol. Mae gan Wasanaeth Plant Ynys Môn gynllun yn ei le i adolygu trefniadau ôl-ofal ac mae hwn yn cael ei weithredu. Mae'r Comisiynydd yn cyfeirio'n benodol at y disgwyliad bod Awdurdodau lleol, sy'n rhieni corfforaethol ar y plant sydd dan eu gofal, yn cynnig lleoedd gwaith a hyfforddiant i ymadawyr gofal, yn union fel y byddai unrhyw riant arall yn gwneud o fewn eu cwmnïau teuluol eu hunain.

Cadarnhaodd y Prif Swyddog Gweithredu Dros Dro bod Prosiect Trawsnewid yn cael ei weithredu o fewn Gwasanaethau Plant yn ymwneud ag ymadawyr gofal a sefydlwyd yn wreiddiol i roi sylw i'r adroddiad 'Ar Goll ar ôl Gofal'. Mae'r prosiect yn edrych ar y ddarpariaeth ar gyfer y rhai sy'n gadael gofal, barn y rhai sy'n gadael gofal eu hunain am y gwasanaethau y maent yn eu derbyn a beth sydd ei angen er mwyn symud ymlaen. Bwriedir dod ag adroddiad i'r Panel hwn ar sut mae'r gwasanaeth yn asesu ei sefyllfa, lle mae'n dymuno bod a'r heriau sy'n ei wynebu yn y meysydd allweddol y mae'r Comisiynydd Plant wedi eu hadnabod. Un o'r prif heriau yw ymgysylltu'n llwyddiannus â meysydd gwasanaeth ehangach o fewn y Cyngor o ran cyfrannu at amcanion rhiantu corfforaethol. Mae rhiantu corfforaethol, trwy ddiffiniad, yn gyfrifoldeb sy'n cynnwys yr awdurdod cyfan ond yn aml mae'r ffocws ar Wasanaethau Cymdeithasol Plant. Mae cynnydd wedi'i wneud e.e. diweddaru'r Polisi Tai a chreu Polisi Ariannol sy'n gosod disgwyliadau mewn perthynas â chefnogaeth ariannol i ymadawyr gofal.

Rhoes y Panel ystyriaeth i'r ohebiaeth a gyflwynwyd a'r wybodaeth a ddarparwyd gan swyddogion a gwnaed y sylwadau canlynol:

- Roedd y Panel yn nodi ac yn cefnogi dyheadau'r Comisiynydd Plant ar gyfer pobl ifanc sydd â phrofiad o ofal.
- Nododd y Panel bod y Comisiynydd Plant yn disgwyl i awdurdodau lleol, yn ogystal â rhoi cymorth gweithredol i ymadawyr gofal i gael gwaith neu gyfleoedd hyfforddi, roi cynnig gweithredol o swydd neu le hyfforddi yn eu sefydliad eu hunain i ymadawyr gofal.
- Nododd y Panel ei bod yn annhebygol y byddai pobl ifanc sy'n gadael gofal yn gallu cwrdd â'u costau tai yn arbennig yn sgil effaith y Bil Diwygio Lles a gofynnwyd am eglurhad ar sut mae'r Awdurdod yn bwriadu eu cynorthwyo i ddal eu gafael ar lety yn y byd go iawn. Hysbyswyd y Panel bod yr awdurdod lleol yn darparu llety ar gyfer ymadawyr gofal gyda'r ymateb yn digwydd ar lefel unigol. Datblygwyd protocol ar y cyd gyda'r Gwasanaeth Tai ac mae'n cael ei adolygu o ganlyniad i ddeddfwriaeth newydd. Mae'r Gwasanaeth Tai yn darparu pecyn cychwynnol i ymadawyr gofal a chynigir cynllun blaendal rhent hefyd. Fodd bynnag, mae angen datblygu dull corfforaethol mwy torfol o weithio yn hytrach na bod swyddog unigol yn rhoi sylw i faterion achos wrth achos.
- Gofynnodd y Panel am eglurhad ynghylch a oedd ymgais wedi ei wneud i gael ymrwymiad asiantaethau partner. Hysbyswyd y Panel bod angen gwneud gwaith pellach yn y lle cyntaf o ran sicrhau bod adrannau eraill y Cyngor yn ymrwymo i riantu corfforaethol ac i godi ymwybyddiaeth bod rhiantu corfforaethol yn cynnwys yr awdurdod ehangach ac nad

cyfrifoldeb Gwasanaethau Plant yn unig ydyw. Mae llythyr y Comisiynydd Plant yn rhoi cyfle i amlygu'r mater. **Cytunwyd y byddai Swyddogion yn ymgynghori â gwasanaethau eraill o fewn y Cygor ynghylch eu cyfraniad hwy o ran cyflawni amcanion rhiantu corfforaethol.**

- Gofynnodd y Panel am eglurhad ynghylch ei awdurdod o ran gyrru'r agenda hwn yn ei flaen. Hysbyswyd y Panel ei fod yn meddu ar statws gweithgor parhaol sy'n adrodd yn uniongyrchol i Bwyllgor Gwaith y Cyngor ac y gall y Panel wneud argymhellion i'r Pwyllgor Gwaith.

Cytunwyd i nodi gohebiaeth Comisiynydd Plant Cymru.

GWEITHREDU YN CODI: Cyflwyno hunanasesiad Gwasanaethau Plant o drefniadau gadael gofal ynghyd â Chynllun Gweithredu Corfforaethol i gyfarfod nesaf y Panel.

6 ADRODDIAD Y SWYDDOG ADOLYGU ANNIBYNNOL (SAA)

Cyflwynwyd er ystyriaeth y Panel - adroddiad y Swyddog Adolygu Annibynnol ar gyfer Chwarter 2 2016/17. Roedd yr adroddiad yn cynnwys data meintiol mewn perthynas â nifer y plant sydd mewn gofal; eu statws cyfreithiol; nifer a natur y lleoliadau; yr ymweliadau statudol yr ymgymerwyd â hwy, perfformiad y SAA yn erbyn dangosyddion allweddol a llwyth achosion y SAA.

Adroddodd y Rheolwr Gwasanaeth – Diogelu a Sicrhau Ansawdd - ar y prif ystyriaethau canlynol -

- Bod nifer y plant a phobl ifanc sy'n cael eu lletya gan y Cyngor wedi codi i 135 erbyn mis Medi 2016 o'i gymharu â 126 ddiwedd mis Mehefin 2016.
- Bod y boblogaeth mewn gofal ar Ynys Môn yn cynyddu'n raddol ers chwarter cyntaf 2014/15 fel y mae'r graff ym mharagraff A (iii) yn ei ddarlunio.
- O safbwynt statws cyfreithiol, cafwyd cynnydd bach yn nifer y plant a phobl ifanc sydd â Gorchmynion Gofal Llawn yn yr Awdurdod ac yn yr un modd mae ychydig o gynnydd yn nifer y plant a phobl ifanc sy'n cael eu lletya gyda chaniatâd rhieni o dan Adran 76 Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014. Efallai y bydd rhaid i'r Awdurdod dargedu'r grŵp hwn o ran cefnogaeth ac ymyrraeth fel bod y plant yn gallu dychwelyd at eu rhieni ac amgylchedd teulu.
- Erys diogelu fel y prif reswm pam fod plant a phobl ifanc yn cael eu lletya gan y Cyngor.
- Bod cynnydd yn nifer yr adolygiadau PDG a gynhaliwyd o fewn yr amserlen o 81.48% i 85.96%. Cynhaliwyd 113 adolygiad PDG yn Chwarter 2 ac roedd 27 ar Ynys Môn (57 yn flaenorol) a 41 yn All-Sirol (24 yn flaenorol); mae'r olaf yn arbennig yn rhoi pwysau ar y swyddog sy'n cynnal yr adolygiadau. Mae angen rhoi sylw i'r plant sy'n derbyn gofal o ganlyniad i flaengareddau newydd sy'n cael eu datblygu mewn perthynas â gwasanaethau ymyrraeth gynnar ac ataliol er mwyn sefydlu a oes modd i rai ohonynt ddychwelyd yn ddiogel i amgylchedd y teulu. Bydd angen ymyrraeth fwy dwys ar eraill cyn gwneud cynlluniau mwy parhaol ar eu cyfer, sef mabwysiadu.
- O safbwynt materion sy'n codi, mae llwyth achosion y SAA yn parhau'n uchel iawn, gyda 135 achos. Ar hyn o bryd mae camau'n cael eu cymryd i recriwtio ail SAA er mwyn lleihau'r llwyth gwaith.
- Mae paragraff (vi) yr adroddiad yn amlinellu'r meysydd hynny y mae'r SAA wedi eu hadnabod fel rhai sydd angen eu gwella'n barhaus. Mae'r rhain yn cynnwys gwella agweddau ansoddol y ddogfennaeth a'r adolygiadau; ymgymryd ag ymweliadau statudol o fewn yr amserlen a sefydlu gwell trefn ar gyfer cynnwys pobl ifanc yn yr adolygiadau ac wrth adolygu'r dogfennau ymgynghori PDG.

  Adroddodd y Prif Reolwr Gweithredu Dros Dro bod gwelliannau wedi'u gwneud mewn perthynas â diogelu a sicrhau ansawdd; mae cyfathrebu wedi gwella'n sylweddol hefyd yn ystod y chwech i ddeuddeg mis diwethaf. Datblygwyd prosesau newydd mewn perthynas â gwaith yn ymwneud ag Adran 76 - lletya gwirfoddol - ac maent yn barod i'w cymeradwyo; mae templedi newydd ar gyfer derbyn caniatâd yn cael eu defnyddio bellach; mae gwaith yn parhau mewn perthynas â theuluoedd gwydn sy'n golygu targedu grwpiau o bobl ifanc mwyaf bregus ac ymgysylltu â hwy mewn modd amserol a chynnig ymyriadau dwys. Mewn perthynas â'r gwasanaeth PDG mae gwaith yn cael ei wneud ar hyn o bryd i atal cynnydd yn nifer y plant sy'n dod i mewn i'r system ofal yn ogystal â gwaith i ddatblygu'r hyb gwybodaeth a chyngor ac i hyrwyddo'r agenda ymyrraeth gynnar. Felly mae llawer iawn o waith yn digwydd yn y meysydd a amlygwyd yn adroddiad y SAA.

Rhoes y Panel ystyriaeth i'r wybodaeth a gyflwynwyd a chyfeiriwyd at y materion canlynol -

- Nododd y Panel lwyth achosion uchel y SAA gan nodi hefyd bod camau'n cael eu cymryd i ddatrys y mater.
- Gofynnodd y Panel am eglurhad ynghylch a oes digon o gapasiti yn y Gwasanaeth Cyfreithiol i gefnogi'r gwaith o ddileu gorchmynion gofal. Hysbyswyd y Panel bod protocol ar y cyd wedi'i sefydlu gyda'r Gwasanaeth Cyfreithiol ar gyfer comisiynu darpariaeth gyfreithiol allanol angenrheidiol. Mae achosion fydd yn cael eu cyflwyno i'r llysoedd yn cael eu tracio'n ofalus. Mae gan y Gwasanaethau Cymdeithasol fynediad at Ymgynghorydd Cyfreithiol Oedolion yn ogystal ag Ymgynghorydd Cyfreithiol Plant felly nid yw capasiti'n broblem ar hyn o bryd o ran gwaith llysoedd.
- Gofynnodd y Panel am eglurhad am y rhesymau pam fod nifer y plant sy'n derbyn gofal gan yr Awdurdod yn Ynys Môn yn parhau i gynyddu. Hysbyswyd y Panel bod poblogaeth PDG sy'n cynyddu yn nodwedd ledled awdurdodau lleol yng Nghymru a bod nifer y plant sy'n mynd drwy brosesau Amlinelliad Cyfraith Cyhoeddus, sy'n ceisio sicrhau bod achosion yn cael eu datrys o fewn 26 wythnos, hefyd yn cynyddu. Yn Ynys Môn gwelwyd cynnydd yn nifer y grwpiau sibling mawr sy'n dod i mewn i'r system ofal sydd yn un ffactor yn y tuedd ar i fyny yn y niferoedd ac mae adolygu'r trothwyon o ganlyniad i Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 yn ffactor arall.
- Nododd y Panel bod nifer y plant sydd mewn lleoliadau all-sirol (27 gyda Gofalwyr Maeth preifat all-sirol a 6 mewn lleoliadau preswyl all-sirol) yn parhau i fod yn uchel. Hysbyswyd y Panel, oherwydd nad oes darpariaeth llety plant ar yr ynys, bod rhaid i'r gwasanaeth ddefnyddio llety preswyl all-sirol i gwrdd ag anghenion plant sydd angen darpariaeth breswyl sydd weithiau ag anghenion arbenigol.
- Nododd a phwysleisiodd y Panel bwysigrwydd gallu'r Awdurdod i dyrchu at y rhesymau sydd y tu ôl i'r cynnydd cyfredol yn nifer y plant a'r bobl ifanc sy'n derbyn gofal er mwyn gallu adnabod beth yw'r anghenion a chynllunio'r ffordd orau o ddiwallu'r anghenion hynny yn y dyfodol. Hysbyswyd y Panel y bydd arian Trothwy Gofal yn cael ei ddefnyddio i ddatblygu prosesau mwy effeithiol o gasglu gwybodaeth am blant a phobl ifanc sy'n derbyn gofal gan yr Awdurdod, gan arwain at well dealltwriaeth o'u hanghenion a sut y gellir diwallu'r anghenion hynny.
- Nododd y Panel y byddent yn dymuno gweld mwy o ffocws yn adroddiad y SAA ar y gwaith sy'n cael ei wneud i wella ansawdd y penderfyniadau a wneir ac effeithiau hynny wedyn ar ddeilliannau i blant sy'n derbyn gofal gan yr Awdurdod. Hysbyswyd y Panel bod y broses Sicrhau Ansawdd wedi amlygu meysydd sydd angen sylw, sydd wedi eu cynnwys yn yr adroddiad, a bod y dasg honno'n gyfrifoldeb ar y gwasanaeth cyfan; mae hyn yn derbyn sylw o sawl cyfeiriad yn cynnwys cyhoeddi canllawiau staff eglur, gwell goruchwyliaeth a sefydlu grwpiau ymarfer bach i edrych ar agweddau penodol.
- Nododd y Panel bod angen cynnal adolygiadau PDG mewn amgylchedd sy'n fwy addas ar gyfer plant.

Cytunwyd i dderbyn adroddiad y SAA ac i nodi'r cynnwys.

GWEITHREDU YN CODI:

- **SAA i ystyried sut y gall yr adroddiad yn y dyfodol ddarparu tystiolaeth i ddangos sut y rhoddir sylw i faterion ansawdd a sut mae hynny'n arwain at well deilliannau.**
- **SAA i ddarparu gwybodaeth bellach am yr angen i adnabod lleoliadau addas ar gyfer cynnal adolygiadau PDG.**

7 ADRODDIAD CYNNYDD Y GWASANAETH MAETHU

Adroddodd Pennaeth Dros Dro y Gwasanaethau Plant bod y Gwasanaeth Maethu wedi derbyn arolygiad AGGCC llwyddiannus ym mis Ionawr 2016 a chafodd hyn ei adrodd i'r Panel. Yn dilyn hynny, ymgorfforwyd argymhellion AGGCC mewn perthynas â gwella ymarfer mewn rhai meysydd yn y Cynllun Gweithredu. Roedd Gwasanaethau Plant hefyd yn destun Adolygiad Ymarfer Plentyn a arweiniodd at nifer o argymhellion Adolygiad Estynedig Ymarfer Plentyn 2 (EPCR 2) sy'n gysylltiedig â'r Gwasanaeth Maethu. Cyfunwyd y ddau gynllun gweithredu (cynllun gweithredu arolygiad AGGCC a chynllun gweithredu ECPR 2); mae'r argymhellion yn ymwneud yn bennaf â gwella prosesau a dogfennaeth gysylltiedig mewn perthynas ag asesu risg plant sydd mewn

lleoliadau gofal a sicrhau bod y ddarpariaeth ofal yn addas ar gyfer anghenion y plentyn. Mae'r ddogfennaeth sy'n gysylltiedig â'r meysydd a amlygwyd yn arolygiad AGGCC a'r Adolygiad Ymarfer Plant yn cael eu hadolygu er mwyn sicrhau eu bod yn addas i bwrpas.

Cytunwyd i dderbyn a nodi'r wybodaeth.

DIM CAMAU GWEITHREDU PELLACH

8 ADRODDIADAU GWASANAETH

8.1 Cyflwynwyd er ystyriaeth y Panel - adroddiad y Nyrs PDG ar gyfer Chwarter 2 2016/17.

Rhoes y Panel ystyriaeth i'r wybodaeth a gyflwynwyd a gwnaed y pwyntiau canlynol:

- Nododd y Panel mai dim ond 1 allan o 14 asesiad iechyd mewn gofal cychwynnol a gwblhawyd o fewn yr amserlen o 28 diwrnod ac ystyriwyd bod hyn yn anfoddhaol. Gofynnodd y Panel am sicrwydd mai digwyddiad unigol oedd hyn ac nad oedd yn cynrychioli patrwm. Hysbyswyd y Panel bob asesiadau hwyr wedi bod yn broblem yn y gorffennol; mae'r Gwasanaeth Iechyd yn cadw cofrestr o resymau dros oedi yn yr asesiadau iechyd, sy'n gallu digwydd oherwydd bod gwybodaeth yn cael ei dderbyn yn hwyr gan bartneriaid. Mae hyn yn gwneud trefnu apwyntiadau gyda'r paediatregydd sy'n cynnal yr asesiad o fewn yr amserlen 28 diwrnod yn fwy anodd. Dylai gwell cydweithio ei gwneud yn haws i gwrdd â'r amserlen ym mhob achos. Yn ogystal, sefydlwyd grŵp tasg yn y 6 ardal ar draws y rhanbarth er mwyn gwella cydweithio ac arferion rhwng awdurdodau lleol a'r Gwasanaeth Iechyd, gyda'r bwriad o wella prydlondeb yr asesiadau iechyd.
- Nododd y Panel y datblygiadau mewn perthynas â'r llwybr diwygiedig ar gyfer gwella mynediad at wasanaethau iechyd meddwl ar gyfer plant a phobl ifanc sy'n derbyn gofal, yn ogystal ag adroddiad y gofalwr a gynlluniwyd i roi darlun mwy cyflawn o anghenion y plentyn. Gofynnodd y Panel am sicrwydd y bydd y llwybr (sydd ynghlwm i'r adroddiad ar ffurf siart lif) yn hwyluso mynediad i CAMHS ar gyfer plant sy'n derbyn gofal, ac na fydd yn rhwystr ychwanegol fydd rhaid ei oresgyn er mwyn sicrhau eu bod yn derbyn gwasanaeth iechyd meddwl. Hysbyswyd y Panel, er bod cynnydd wedi ei wneud o safbwynt y Gwasanaeth Addysg, ni wnaethpwyd yr un cynnydd o safbwynt Gwasanaethau Plant. Mae cael mynediad i CAMHS a sicrhau bod plant sy'n derbyn gofal yn derbyn gwasanaeth amserol sy'n ymateb i'w hanghenion yn parhau i fod yn fater sydd angen sylw.
- Nododd y Panel bod dwy farn broffesiynol yn bodoli o ran darparu gwasanaethau iechyd meddwl ar gyfer plant sy'n derbyn gofal. Un farn yw y dylid cynnal asesiad anghenion iechyd meddwl pan fo'r unigolyn yn dod i mewn i'r gwasanaeth ac y dylai fod yn rhan o asesiad iechyd cychwynnol PDG; y farn arall a gynigir yw na ddylid edrych anghenion iechyd meddwl plant sy'n derbyn gofal hyd nes eu bod wedi setlo'n eu lleoliadau er mwyn caniatáu i unrhyw faterion iechyd meddwl ddod i'r amlwg. Hysbyswyd y Panel mai bwriad y siart lif llwybr yw hwyluso mynediad i ymgynghoriad gan CAMHS pan godir pryder am iechyd meddwl plentyn sy'n derbyn gofal ac nid yw'n cynnwys mynediad at wasanaeth therapi lle mae rhestr aros. **Awgrymwyd a chytunwyd y dylid trafod y mater ar lefel rhanbarth Gogledd Cymru gan adrodd yn ôl i'r Panel hwn.**
- Nododd y Panel bod grŵp tasg wedi'i sefydlu i edrych ar faterion beichiogrwydd yn y boblogaeth mewn gofal. Er bod y Panel yn cefnogi'r grŵp tasg am ymgymryd â gwaith yng nghyd-destun gwella'r ôl-ofal ac arweiniad, cydnabyddir hefyd bod materion yn ymwneud ag ymadawyr gofal yn dod yn rhieni yn ymestyn tu hwnt i Wasanaethau Plant a'i fod yn ymwneud ag Iechyd, Addysg ac Ysgolion o ran rhoi cymorth i blant a phobl ifanc sy'n derbyn gofal fel eu bod yn datblygu perthnasau iach ac yn gallu gwneud penderfyniadau cadarnhaol am eu dyfodol.

  Cytunwyd i dderbyn yr adroddiad ac i nodi ei gynnwys.

  GWEITHREDU I DDILYN: Swyddogion i ofyn am farn ranbarthol am effeithiolrwydd Llwybr Iechyd Meddwl Plant sy'n Derbyn Gofal yn ogystal ag amseriad asesiadau iechyd meddwl ar gyfer plant sy'n derbyn gofal sy'n dod i mewn i'r system ofal, ac i adrodd yn ôl ar hynny i'r Panel.

8.2 Cyflwynwyd er ystyriaeth gan y Panel - adroddiad Rheolwr y Tîm Lleoli Plant.

Rhoes y Panel ystyriaeth i, ac fe nododd y pwyntiau canlynol:

- Nododd y Panel bod nifer y lleoliadau a dorrodd i lawr yn parhau i godi ac yn 6.63% ar gyfer Chwarter 2.
- Nododd y Panel bod rheolwyr y tîm lleoli plant wedi bod yn ymdrin â nifer uchel o asesiadau yn ystod y chwarter oherwydd nifer uchel o asesiadau hyfywedd ac asesiadau llawn ar gyfer cyfeillio a theulu sy'n ofalwyr.
- Nododd y Panel bod dal gafael mewn gofalwyr maeth yn parhau i fod yn uchel ar agenda'r gwasanaeth maethu a bod gwaith y Swyddog Recriwtio a Marchnata'n allweddol o ran yr amcan hwnnw. Roedd y Panel yn cefnogi'r pwyslais a roddwyd ar gadw gofalwyr maeth o ystyried pwysigrwydd sicrhau bod gan yr Awdurdod gyflenwad sefydlog o ofalwyr maeth er mwyn gallu darparu gwell dewis o ran lleoliadau.

  Cytunwyd i dderbyn yr adroddiad ac i nodi'r cynnwys.

  DIM GWEITHREDU PELLACH YN CODI

8.3 Cyflwynwyd adroddiad y Swyddog Cyswllt Addysg PDG er ystyriaeth gan y Panel. Cyflwynwyd gwybodaeth am gyrhaeddiad addysgol plant sy'n derbyn gofal unigol yn ystod y cyfarfod.

Ystyriodd y Panel yr adroddiad a chyfeiriwyd at y pwyntiau canlynol:

- Nododd y Panel y byddai'n ddefnyddiol gwybod pa dargedau cyrhaeddiad addysgol a osodwyd i'r plant sy'n derbyn gofal sydd a'u canlyniadau wedi'u cynnwys yn yr adroddiad. Hysbyswyd y Panel bod yr wybodaeth honno'n cael ei monitro drwy gyfrwng adroddiadau tracio.

- Nododd y Panel y sefyllfa mewn perthynas ag achos lle gallai'r deilliannau fod yn well. Nododd y Panel ei fod wedi ei siomi gan yr achos hwn a'i fod yn credu bod gwersi i'w dysgu mewn perthynas â gwella arferion. Rhoes y Panel ystyriaeth i sut y cafodd prosesau adolygu a dwysau'r awdurdod eu gweithredu yn yr achos hwn a thrafodwyd sut y gellid sicrhau gwell cyfathrebu a chydweithio gydag awdurdodau eraill er mwyn sicrhau y ceir gwell deilliannau mewn achos o'r fath yn y dyfodol. Nodwyd bod angen dull gweithredu ar y cyd ar gyfer monitro ansawdd y ddarpariaeth mewn lleoliadau all-sirol. Nododd y Panel hefyd, pan fod sicrhau lleoliad yn flaenoriaeth, nad oes digon o gyfle bob amser i roi ystyriaeth i faterion eraill.

  Cytunwyd i dderbyn a nodi'r adroddiad.

  GWEITHREDU YN CODI: Swyddogion i ystyried llunio protocol i'w ddefnyddio yn y dyfodol yn yr amgylchiadau a ddisgrifir yn adroddiad y Swyddog Addysg PDG.

9 CYFARFOD NESAF

Nodwyd y cynhelir cyfarfod nesaf y Panel am 2.00 pm, ddydd Llun, 6 Mawrth 2017.

Dr Gwynne Jones
Cadeirydd

DRAFT

This page is intentionally left blank

CYNGOR SIR YNYS MÔN	
Adroddiad i:	**Pwyllgor Gwaith**
Dyddiad:	**23 Ionawr 2017**
Pwnc:	**Blaenraglen Waith y Pwyllgor Gwaith**
Aelod(au) Portffolio:	**Cyng Ieuan Williams**
Pennaeth Gwasanaeth:	**Lynn Ball** **Pennaeth Swyddogaeth – Busnes y Cyngor / Swyddog Monitro**
Awdur yr Adroddiad: Rhif Ffôn: E-bost:	**Huw Jones, Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd** **01248 752108** **JHuwJones@ynysmon.gov.uk**
Aelodau Lleol:	**Amherthnasol**

A – Argymhelliad/Argymhellion a Rheswm/Rhesymau

Yn unol â'i Gyfansoddiad, mae'n ofynnol i'r Cyngor gyhoeddi blaenraglen waith a'i diweddaru'n rheolaidd. Cyhoeddir blaenraglen Waith y Pwyllgor Gwaith yn fisol er mwyn galluogi Aelodau'r Cyngor a'r cyhoedd weld pa benderfyniadau allweddol y mae'r Pwyllgor yn debygol o'u gwneud dros y misoedd i ddod.

Gofynnir i'r Pwyllgor Gwaith:

gadarnhau'r blaenraglen waith atodol ar gyfer y cyfnod **Chwefror – Medi 2017;**

Adnabod unrhyw faterion ar gyfer ymgynghoriad gyda Phwyllgorau Sgriwtini'r Cyngor a chadarnhau'r angen i'r Pwyllgorau Sgriwtini ddatblygu eu rhaglenni gwaith i gefnogi rhaglen waith y Pwyllgor Gwaith;

Nodi bod blaenraglen waith y Pwyllgor Gwaith yn cael ei diweddaru'n fisol a'i chyflwyno fel eitem safonol yn fisol i'r Pwyllgor Gwaith.

** Allwedd i'r Categoriau:*
Strategol – cynlluniau a mentrau allweddol corfforaethol
Gweithredol – darparu gwasanaethau
Er gwybodaeth

B – Pa opsiynau eraill wnaethoch chi eu hystyried a beth oedd eich rhesymau dros eu gwrthod ac/neu ddewis yr opsiwn hwn?
-

C – Am ba reswm y mae hwn yn benderfyniad i’r Pwyllgor Gwaith?
Gofynnir am gymeradwyaeth y Pwyllgor Gwaith cyn cyhoeddi pob diweddariad er mwyn cryfhau atebolrwydd a threfniadau blaengynllunio.

D – A yw’r penderfyniad hwn yn gyson â’r polisi a gymeradwywyd gan y Cyngor llawn?
Ydyw.

DD – A yw’r penderfyniad hwn o fewn y gyllideb a gymeradwywyd gan y Cyngor?
Amherthnasol.

E – Gyda phwy wnaethoch chi ymgynghori?		**Beth oedd eu sylwadau?**
1	**Prif Weithredwr / Uwch Dim Arweinyddiaeth (UDA)** (mandadol)	Mae blaenraglen waith y Pwyllgor Gwaith yn cael ei thrafod yn fisol yng nghyfarfodydd y Penaethiaid Gwasanaeth (eitem safonol ar y rhaglen). Fe’i chylchredir yn rheolaidd hefyd i Gyfarwyddwr Corfforaethol a Phenaethiaid Gwasanaeth er mwyn ei diweddaru.
2	**Cyllid / Adran 151** (mandadol)	
3	**Cyfreithiol / Swyddog Monitro** (mandadol)	
5	**Adnoddau Dynol (AD)**	
6	**Eiddo**	
7	**Technoleg Gwybodaeth Cyfathrebu (TGCh)**	
8	**Sgriwtini**	Bydd Blaenraglen Waith y Pwyllgor Gwaith yn llywio rhaglenni gwaith y Pwyllgorau Sgriwtini.
9	**Aelodau Lleol**	Amherthnasol.
10	**Unrhyw gyrff allanol / arall/eraill**	Amherthnasol.

** Allwedd i’r Categoriau:*
Strategol – cynlluniau a mentrau allweddol corfforaethol
Gweithredol – darparu gwasanaethau
Er gwybodaeth

F – Risgiau ac unrhyw gamau lliniaru (os yn berthnasol)		
1	**Economaidd**	
2	**Gwrthdlodi**	
3	**Trosedd ac Anhrefn**	
4	**Amgylcheddol**	
5	**Cydraddoldebau**	
6	**Cytundebau Canlyniad**	
7	**Arall**	

FF - Atodiadau:
Blaenraglen waith y Pwyllgor Gwaith: Chwefror – Medi 2017.

G - Papurau Cefndir (cysylltwch os gwelwch yn dda gydag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach):

** Allwedd i'r Categoriau:*
Strategol – cynlluniau a mentrau allweddol corfforaethol
Gweithredol – darparu gwasanaethau
Er gwybodaeth

BLAENRAGLEN WAITH Y PWYLLGOR GWAITH
Cyfnod: Chwefror – Medi 2017

Diweddarwyd: 12 Ionawr 2017

CYNGOR SIR YNYS MÔN ISLE OF ANGLESEY COUNTY COUNCIL

Mae blaenraglen waith y Pwyllgor Gwaith yn galluogi Aelodau'r Cyngor a'r cyhoedd weld pa benderfyniadau allweddol y mae'r Pwyllgor yn debygol o'u gwneud dros y misoedd i ddod.

Mae modd i benderfyniadau gweithredol gael ei gwneud gan y Pwyllgor Gwaith llawn yn gweithredu fel corff cyfunol neu gan aelodau unigol o'r Pwyllgor Gwaith yn gweithredu trwy hawliau dirprwyiedig. Mae'r blaenraglen waith yn cynnwys gwybodaeth am y penderfyniadau a geisir, pwy fydd yn gwneud y penderfyniadau a phwy yw'r Swyddogion a'r Deilyddion portffolio arweiniol ar gyfer pob eitem.

Dylid nodi, fodd bynnag, bod y blaenraglen waith yn ddogfen hyblyg, gan nad oes modd gwybod am yr holl eitemau y bydd angen penderfyniad arnynt gymaint â hyn ymlaen llaw ac efallai bydd angen newid yr amserlen ar gyfer rhai materion er mwyn cwrdd â blaenoriaethau newydd ayyb. Oherwydd hyn, fe adolygir yn rheolaidd y rhestr o eitemau sydd wedi'u cynnwys.

Yn achlysurol, bydd angen cyflwyno adroddiadau am drafodion eiddo penodol, a hynny yn unol â Pholisi a Gweithdrefnau Rheoli Asedau. Oherwydd dylanwad y farchnad allanol, nid yw'n bosibl dynodi amseriad adroddiadau fel hyn ymlaen llaw.

Amlinellir blaenraglen waith y Pwyllgor Gwaith ar gyfer y cyfnod **Chwefror - Medi 2017** ar y tudalennau dilynol.

** Allwedd:*
S = Strategol – cynlluniau neu fentrau corfforaethol allweddol
G = Gweithredol – darparu gwasanaethau
ErG – Er gwybodaeth

BLAENRAGLEN WAITH Y PWYLLGOR GWAITH

Cyfnod: Chwefror – Medi 2017

Diweddarwyd: 12 Ionawr 2017

	Y pwnc a'i *gategori a beth yw'r penderfyniad a geisir	Penderfyniad gan pa Ddeilydd Portffolio neu, os yn benderfyniad cyfunol, pam	Gwasanaeth Arweiniol	Swyddog Cyfrifol / Aelod arweiniol a chyswllt ar gyfer cyflwyno sylwadau	Cyn penderfynu / Sgriwtini (os yn berthnasol)	Dyddiad y P. Gwaith neu, os wedi'i ddirprwyo, dyddiad cyhoeddi	Dyddiad y Cyngor Llawn (os yn berthnasol)
Chwefror 2017							
1	**Dileu Dyledion sydd dros £5,000 mewn gwerth** Cymeradwyo dileu dyledion.	Deilydd Portffolio Cyllid a'r Swyddog Adain 151.	Adnoddau	Marc Jones Pennaeth Swyddogaeth – Adnoddau / Swyddog Adain 151 Cyng Hywel Eifion Jones		Penderfyniad dirprwyiedig Chwefror 2017	
2	**Rhent Tai a Modurdai'r Cyngor yn ystod 2017-2018** Cymeradwyo'r cynnydd mewn rhent.	Deilydd Portffolio Gwasanaethau Cymdeithasol a Thai.	Tai	Shan Lloyd Williams Pennaeth Gwasanaethau Tai Cyng Aled Morris Jones		Penderfyniad dirprwyiedig Chwefror 2017	
3	**Blaenraglen Waith y Pwyllgor Gwaith (S)** Cymeradwyo diweddariad misol.	Gofynnir am gymeradwyaeth y Pwyllgor Gwaith llawn er mwyn cryfhau blaen gynllunio ac atebolrwydd.	Busnes y Cyngor	Huw Jones Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd Cyng Ieuan Williams		Pwyllgor Gwaith 14 Chwefror 2017	
4	**Cyllideb 2017/18 (S)** Mabwysiadu cynigion terfynol i'w hargymell il'r Cyngor Sir.	Mae hyn yn fater i'r Pwyllgor Gwaith gan ei fod yn dod o fewn Fframwaith Gyllideb y Cyngor.	Adnoddau	Marc Jones Pennaeth Swyddogaeth – Adnoddau / Swyddog Adran 151 Cyng Hywel Eifion Jones	6 Chwefror 2017	Pwyllgor Gwaith 14 Chwefror 2017	28 Chwefror 2017

Tudalen 21

** Allwedd:*
S = Strategol – cynlluniau neu fentrau corfforaethol allweddol
G = Gweithredol – darparu gwasanaethau
ErG – Er gwybodaeth

BLAENRAGLEN WAITH Y PWYLLGOR GWAITH

Cyfnod: Chwefror – Medi 2017

Diweddarwyd: 12 Ionawr 2017

	Y pwnc a'i *gategori a beth yw'r penderfyniad a geisir	**Penderfyniad gan pa Ddeilydd Portffolio neu, os yn benderfyniad cyfunol, pam**	**Gwasanaeth Arweiniol**	**Swyddog Cyfrifol / Aelod arweiniol a chyswllt ar gyfer cyflwyno sylwadau**	**Cyn penderfynu / Sgriwtini (os yn berthnasol)**	**Dyddiad y P. Gwaith neu, os wedi'i ddirprwyo, dyddiad cyhoeddi**	**Dyddiad y Cyngor Llawn (os yn berthnasol)**
5	**Arian Wrth Gefn** Diweddariad o'r sefyllfa mewn perthynas ag Arian Wrth Gefn.	Mae hwn yn fater i'r Pwyllgor Gwaith llawn gan ei fod yn rhoi sicrwydd am y sefyllfa ariannol gyfredol.	Adnoddau	Marc Jones Pennaeth Swyddogaeth – Adnoddau / Swyddog Adran 151 Cyng Hywel Eifion Jones		Pwyllgor Gwaith 14 Chwefror 2017	
6	**Polisi Rhyddhad Dewisol rhag y Dreth Fusnes ar gyfer 2017/18** Cymeradwyo polisi ar gyfer 2017/18.	Mae angen penderfyniad cyfunol gan y Pwyllgor Gwaith o ran manylu ar y rhyddhad ychwanegol rhag y dreth fusnes i'w ddyrannu i elusennau a sefydliadau sydd ddim yn gwneud elw.	Adnoddau	Marc Jones Pennaeth Swyddogaeth – Adnoddau / Swyddog Adain 151 Cyng Hywel Eifion Jones		Pwyllgor Gwaith 14 Chwefror 2017	
7	**Taliadau am Wasanaethau Di-Breswyl** Cymeradwyaeth.	Mae angen penderfyniad cyfunol gan for y mater yn ymwneud ag ystyriaethau ariannol materol berthnasol.	Gwasanaethau Oedolion	Alwyn Jones Pennaeth Gwasanaethau Oedolion Cyng Aled Morris Jones		Pwyllgor Gwaith 14 Chwefror 2017	
8	**Ffi Safonol ar gyfer Cartrefi Preswyl y Cyngor Sir yn ystod 2017/18** Cymeradwyaeth.	Mae angen penderfyniad cyfunol gan for y mater yn ymwneud ag ystyriaethau ariannol materol berthnasol.	Gwasanaethau Oedolion	Alwyn Jones Pennaeth Gwasanaethau Oedolion Cyng Aled Morris Jones		Pwyllgor Gwaith 14 Chwefror 2017	

** Allwedd:*
S = Strategol – cynlluniau neu fentrau corfforaethol allweddol
G = Gweithredol – darparu gwasanaethau
ErG – Er gwybodaeth

BLAENRAGLEN WAITH Y PWYLLGOR GWAITH

Cyfnod: Chwefror – Medi 2017

Diweddarwyd: 12 Ionawr 2017

	Y pwnc a'i *gategori a beth yw'r penderfyniad a geisir	**Penderfyniad gan pa Ddeilydd Portffolio neu, os yn benderfyniad cyfunol, pam**	**Gwasanaeth Arweiniol**	**Swyddog Cyfrifol / Aelod arweiniol a chyswllt ar gyfer cyflwyno sylwadau**	**Cyn penderfynu / Sgriwtini (os yn berthnasol)**	**Dyddiad y P. Gwaith neu, os wedi'i ddirprwyo, dyddiad cyhoeddi**	**Dyddiad y Cyngor Llawn (os yn berthnasol)**
9	**Graddfeydd Talu am wasanaethau Gofal Cartref annibynnol yn ystod 2017/18** Cymeradwyaeth.	Mae angen penderfyniad cyfunol gan for y mater yn ymwneud ag ystyriaethau ariannol materol berthnasol.	Gwasanaethau Oedolion	Alwyn Jones Pennaeth Gwasanaethau Oedolion Cyng Aled Morris Jones		Pwyllgor Gwaith 14 Chwefror 2017	
10	**Graddfeydd Talu am wasanaethau Gofal Cartref annibynnol yn ystod 2017/18** Cymeradwyaeth.	Mae angen penderfyniad cyfunol gan for y mater yn ymwneud ag ystyriaethau ariannol materol berthnasol.	Gwasanaethau Oedolion	Alwyn Jones Pennaeth Gwasanaethau Oedolion Cyng Aled Morris Jones		Pwyllgor Gwaith 14 Chwefror 2017	
11	**Cyfrif Refeniw Tai – Cynllun Cyfalaf ar gyfer Tai 2017-2018** Cymeradwyaeth.	Gofynnir am gymeradwyaeth y Pwyllgor Gwaith ar y cynllun cyfalaf.	Tai	Shan Lloyd Williams Pennaeth Gwasanaethau Tai Cyng Aled Morris Jones		Pwyllgor Gwaith 14 Chwefror 2017 (i'w gadarnhau)	
12	**Asesiad o Anghenion - Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant** Cymeradwyaeth statudol o'r asesiad rhanbarthol.	Côd ymarfer statudol: "Mae'n ofynnol i'r awdurdod lleol a'r Bwrdd Iechyd Lleol gymeradwyo'r adroddiad asesiad poblogaeth yn ffurfiol. Bydd angen i hyn gael ei wneud gan Fwrdd y Bwrdd Iechyd Lleol ac, yn achos yr awdurdod lleol, bydd angen iddo gael ei gymeradwyo	Gwasanaethau Oedolion	Alwyn Jones Pennaeth Gwasanaethau Oedolion Cyng Aled Morris Jones	24 Ionawr 2017	Pwyllgor Gwaith 14 Chwefror 2017	28 Chwefror 2017

** Allwedd:*
S = Strategol – cynlluniau neu fentrau corfforaethol allweddol
G = Gweithredol – darparu gwasanaethau
ErG – Er gwybodaeth

BLAENRAGLEN WAITH Y PWYLLGOR GWAITH

Cyfnod: Chwefror – Medi 2017

Diweddarwyd: 12 Ionawr 2017

	Y pwnc a'i *gategori a beth yw'r penderfyniad a geisir	**Penderfyniad gan pa Ddeilydd Portffolio neu, os yn benderfyniad cyfunol, pam**	**Gwasanaeth Arweiniol**	**Swyddog Cyfrifol / Aelod arweiniol a chyswllt ar gyfer cyflwyno sylwadau**	**Cyn penderfynu / Sgriwtini (os yn berthnasol)**	**Dyddiad y P. Gwaith neu, os wedi'i ddirprwyo, dyddiad cyhoeddi**	**Dyddiad y Cyngor Llawn (os yn berthnasol)**
		gan y Cyngor llawn pan fydd awdurdod gweithredol neu fwrdd y cyngor yn ei gyflwyno. Bydd hyn yn sicrhau bod y wybodaeth yn yr adroddiad yn cael ei hystyried ar y lefelau uchaf o fewn y sefydliadau hyn."					
13	**Asesiad Llesiant – Bwrdd Gwasanaethau Lleol** Cymeradwyo'r asesiad llesiant.	Mae angen penderfyniad cyfunol gan y Pwyllgor Gwaith.	Prif Weithredwr	Dr Gwynne Jones Prif Weithredwr Cyng Ieuan Williams	24 Ionawr 2017	Pwyllgor Gwaith 14 Chwefror 2017	
14	**Achos Busnes Llawn ar gyfer Ysgol newydd Bro Rhosyr/Bro Aberffraw** Cymeradwyo'r achos busnes.	Gofynnir am gymeradwyaeth y Pwyllgor Gwaith llawn cyn cyflwyno'r Achos Busnes Llawn i Lywodraeth Cymru.	Dysgu	Delyth Molyneux Pennaeth Dysgu Cyng Kenneth P Hughes		Pwyllgor Gwaith 14 Chwefror 2017	
15	**Trawsnewid y Gwasanaeth Llyfrgelloedd** Cymeradwyo strategaeth.	Gofynnir am gymeradwyaeth y Pwyllgor Gwaith Llawn o ran strategaeth trawsnewid y gwasanaeth Llyfrgelloedd.	Dysgu	Delyth Molyneux Pennaeth Dysgu Cyng Kenneth P Hughes	6 Chwefror 2017	Pwyllgor Gwaith 14 Chwefror 2017	

** Allwedd:*
S = Strategol – cynlluniau neu fentrau corfforaethol allweddol
G = Gweithredol – darparu gwasanaethau
ErG – Er gwybodaeth

BLAENRAGLEN WAITH Y PWYLLGOR GWAITH

Cyfnod: Chwefror – Medi 2017

Diweddarwyd: 12 Ionawr 2017

	Y pwnc a'i *gategori a beth yw'r penderfyniad a geisir	Penderfyniad gan pa Ddeilydd Portffolio neu, os yn benderfyniad cyfunol, pam	Gwasanaeth Arweiniol	Swyddog Cyfrifol / Aelod arweiniol a chyswllt ar gyfer cyflwyno sylwadau	Cyn penderfynu / Sgriwtini (os yn berthnasol)	Dyddiad y P. Gwaith neu, os wedi'i ddirprwyo, dyddiad cyhoeddi	Dyddiad y Cyngor Llawn (os yn berthnasol)
16	**Trawsnewid y Gwasanaeth Ieuenctid**	Gofynnir am benderfyniad y Pwyllgor Gwaith Llawn ynglyn a'r model gweithredu ffafredig i'r gwasanaeth ieuenctid o Ebrill 2017.	Dysgu	Delyth Molyneux Pennaeth Dysgu Cyng Kenneth P Hughes	22 Tachwedd 2016	Pwyllgor Gwaith 14 Chwefror 2017	
17	**Cynllun Strategol y Gymraeg mewn Addysg 2017-2020** Cymeradwyo'r Cynllun.		Dysgu	Delyth Molyneux Pennaeth Dysgu Cyng Kenneth P Hughes		Pwyllgor Gwaith 14 Chwefror 2017	
18	**Cynllun Comisiynu Cefnogi Pobl 2017-2018**	Gofynnir am gymeradwyaeth cyn cyflwyno i'r Pwyllgor Comisiynu Rhanbarthol a Llywodraeth Cymru.	Tai	Shan Lloyd Williams Pennaeth Gwasanaethau Tai Cyng Aled Morris Jones		Pwyllgor Gwaith 14 Chwefror 2017	
19	**Defnydd Premiwm Treth Cyngor ar ail dai a thai gwag tymor hir**	Mae hyn yn fater i'r Pwyllgor Gwaith llawn gan ei fod yn ymwneud â defnydd o arian a dderbynnir drwy godi premiwm ychwanegol ar Dreth y Cyngor.	Tai	Shan Lloyd Williams Pennaeth Gwasanaethau Tai Cyng Aled Morris Jones		Pwyllgor Gwaith 14 Chwefror 2017	

* *Allwedd:*
S = Strategol – cynlluniau neu fentrau corfforaethol allweddol
G = Gweithredol – darparu gwasanaethau
ErG – Er gwybodaeth

BLAENRAGLEN WAITH Y PWYLLGOR GWAITH

Cyfnod: Chwefror – Medi 2017

Diweddarwyd: 12 Ionawr 2017

	Y pwnc a'i *gategori a beth yw'r penderfyniad a geisir	**Penderfyniad gan pa Ddeilydd Portffolio neu, os yn benderfyniad cyfunol, pam**	**Gwasanaeth Arweiniol**	**Swyddog Cyfrifol / Aelod arweiniol a chyswllt ar gyfer cyflwyno sylwadau**	**Cyn penderfynu / Sgriwtini (os yn berthnasol)**	**Dyddiad y P. Gwaith neu, os wedi'i ddirprwyo, dyddiad cyhoeddi**	**Dyddiad y Cyngor Llawn (os yn berthnasol)**
20	**Safleoedd ar Ynys Môn I Sipsiwn a Theithwyr** Cytuno'r camau nesaf.	Mae hyn yn fater i'r Pwyllgor Gwaith llawn gen ei fod yn ddilyniant o drafodaethau mewn cyfarfodydd blaenorol o'r Pwyllgor Gwaith	Tai	Shan Lloyd Williams Pennaeth Gwasanaethau Tai Cyng Aled Morris Jones		Pwyllgor Gwaith 14 Chwefror 2017	
				Mawrth 2017			
21	**Adroddiad Blynyddol ar Gydraddoldeb 2015/16** Cymeradwyo'r adroddiad.	Deilydd Portffolio Gwasnaethau Cymdeithasol a Thai	Busnes y Cyngor	Huw Jones Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd Cyng Aled Morris Jones		Penderfyniad dirprwyiedig Mawrth 2017	
22	**Blaenraglen Waith y Pwyllgor Gwaith (S)** Cymeradwyo diweddariad misol.	Gofynnir am gymeradwyaeth y Pwyllgor Gwaith llawn er mwyn cryfhau blaen gynllunio ac atebolrwydd.	Busnes y Cyngor	Huw Jones Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd Cyng Ieuan Williams		Pwyllgor Gwaith 20 Mawrth 2017	
23	**Cerdyn Sgôr Corfforaethol – Ch3, 2016/17 (S)** Adroddiad monitro perfformiad chwarterol.	Mae hwn yn fater i'r Pwyllgor Gwaith llawn gan ei fod yn rhoi sicrwydd am berfformiad cyfredol ar draws y Cyngor.	Trawsnewid Corfforaethol	Scott Rowley Pennaeth Trawsnewid Corfforaethol Cyng Alwyn Rowlands	13 Mawrth 2017	Pwyllgor Gwaith 20 Mawrth 2017	

** Allwedd:*
S = Strategol – cynlluniau neu fentrau corfforaethol allweddol
G = Gweithredol – darparu gwasanaethau
ErG – Er gwybodaeth

BLAENRAGLEN WAITH Y PWYLLGOR GWAITH

Cyfnod: Chwefror – Medi 2017

Diweddarwyd: 12 Ionawr 2017

	Y pwnc a'i *gategori a beth yw'r penderfyniad a geisir	Penderfyniad gan pa Ddeilydd Portffolio neu, os yn benderfyniad cyfunol, pam	Gwasanaeth Arweiniol	Swyddog Cyfrifol / Aelod arweiniol a chyswllt ar gyfer cyflwyno sylwadau	Cyn penderfynu / Sgriwtini (os yn berthnasol)	Dyddiad y P. Gwaith neu, os wedi'i ddirprwyo, dyddiad cyhoeddi	Dyddiad y Cyngor Llawn (os yn berthnasol)
24	**Monitro Cyllidebau Refeniw a Chyfalaf 2016/17 – Ch3 (S)** Adroddiad monitro ariannol chwarterol.	Mae hwn yn fater i'r Pwyllgor Gwaith llawn gan ei fod yn rhoi sicrwydd am y sefyllfa ariannol gyfredol ar draws y Cyngor.	Adnoddau	Marc Jones Pennaeth Swyddogaeth – Adnoddau / Swyddog Adran 151 Cyng Hywel Eifion Jones	13 Mawrth 2017	Pwyllgor Gwaith 20 Mawrth 2017	
25	**Polisi Rhyddhad Dewisol rhag Taliadau Tai 2017/18** Adroddiad ar weithredu'r polisi yn 2016/17 ac unrhyw newidiadau i'w hargymell – pennu polisi.	Mae angen penderfyniad cyfunol gan y Pwyllgor Gwaith er mwyn manylu'r gefnogaeth ychwanegol at gostau tai i rai hawlwyr budd-dal.	Adnoddau	Marc Jones Pennaeth Swyddogaeth – Adnoddau / Swyddog Adain 151 Cyng Hywel Eifion Jones		Pwyllgor Gwaith 20 Mawrth 2017	
26	**Arolwg AGGCC o Wasanaethau Plant yn Ynys Môn**	Gofynnir am gymeradwyaeth y Pwyllgor Gwaith gan fod yr arolwg wedi edrych ar y modd y mae nifer o wasanaethau yn darparu gofal a chefnogaeth i blant, pobl ifanc a'u gofalwyr.	Gwasanaethau Plant	Llyr Bryn Roberts Pennaeth Interim – Gwasanaethau Plant Cyng Aled Morris Jones	13 Mawrth 2017	Pwyllgor Gwaith 20 Mawrth 2017	

Tudalen 27

* *Allwedd:*
S = Strategol – cynlluniau neu fentrau corfforaethol allweddol
G = Gweithredol – darparu gwasanaethau
ErG – Er gwybodaeth

BLAENRAGLEN WAITH Y PWYLLGOR GWAITH

Cyfnod: Chwefror – Medi 2017

Diweddarwyd: 12 Ionawr 2017

	Y pwnc a'i *gategori a beth yw'r penderfyniad a geisir	**Penderfyniad gan pa Ddeilydd Portffolio neu, os yn benderfyniad cyfunol, pam**	**Gwasanaeth Arweiniol**	**Swyddog Cyfrifol / Aelod arweiniol a chyswllt ar gyfer cyflwyno sylwadau**	**Cyn penderfynu / Sgriwtini (os yn berthnasol)**	**Dyddiad y P. Gwaith neu, os wedi'i ddirprwyo, dyddiad cyhoeddi**	**Dyddiad y Cyngor Llawn (os yn berthnasol)**
27	**Trawsnewid y Gwasanaeth Diwylliant – Asedau Treftadaeth**	Gofynnir am gytundeb y Pwyllgor Gwaith i'r argymhellion a gynigir gan y Bwrdd Trawsnewid Diwylliant.	Dysgu	Delyth Molyneux Pennaeth Dysgu Cyng Kenneth P Hughes	16 Chwefror 2017	Pwyllgor Gwaith 20 Mawrth 2017	
28	**Asesiad Digonolrwydd Gofal Plant** Cymeradwyaeth.	Gofynnir am gymeradwyaeth y Pwyllgor Gwaith llawn cyn cyflwyno'r Asesiad i Lywodraeth Cymru.	Dysgu	Delyth Molyneux Pennaeth Dysgu Cyng Kenneth P Hughes		Pwyllgor Gwaith 20 Mawrth 2017	
29	**Cynllun Busnes a Chyllideb Drafft y Cyfrif Refeniw Tai 2017-2018** Cymeradwyaeth.	Gofynnir am gymeradwyaeth y Pwyllgor Gwaith ar y Cynllun Busnes a'r cyllidebau cyfalaf a refeniw cyn eu cyflwyno i Lywodraeth Cymru.	Tai	Shan Lloyd Williams Pennaeth Gwasanaethau Tai Cyng Aled Morris Jones		Pwyllgor Gwaith 20 Mawrth 2017	
30	**Strategaeth Interim Digartrefedd** Cymeradwyo strategaeth interim Digartrefedd, sy'n ddogfen statudol.		Tai	Shan Lloyd Williams Pennaeth Gwasanaethau Tai Cyng Aled Morris Jones		Pwyllgor Gwaith 20 Mawrth 2017	

** Allwedd:*
S = Strategol – cynlluniau neu fentrau corfforaethol allweddol
G = Gweithredol – darparu gwasanaethau
ErG – Er gwybodaeth

BLAENRAGLEN WAITH Y PWYLLGOR GWAITH

Cyfnod: Chwefror – Medi 2017

Diweddarwyd: 12 Ionawr 2017

	Y pwnc a'i *gategori a beth yw'r penderfyniad a geisir	Penderfyniad gan pa Ddeilydd Portffolio neu, os yn benderfyniad cyfunol, pam	Gwasanaeth Arweiniol	Swyddog Cyfrifol / Aelod arweiniol a chyswllt ar gyfer cyflwyno sylwadau	Cyn penderfynu / Sgriwtini (os yn berthnasol)	Dyddiad y P. Gwaith neu, os wedi'i ddirprwyo, dyddiad cyhoeddi	Dyddiad y Cyngor Llawn (os yn berthnasol)
	Ebrill 2017						
31	**Blaenraglen Waith y Pwyllgor Gwaith (S)** Cymeradwyo diweddariad misol.	Gofynnir am gymeradwyaeth y Pwyllgor Gwaith llawn er mwyn cryfhau blaen gynllunio ac atebolrwydd.	Busnes y Cyngor	Huw Jones Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd Cyng Ieuan Williams		Pwyllgor Gwaith 24 Ebrill 2017	
	Mehefin 2017						
32	**Adroddiad Blynyddol Safonau'r Gymraeg 2016/17** Cymeradwyo'r adroddiad.	Deilydd Portffolio sydd â chyfrifoldeb am yr iaith.	Busnes y Cyngor	Huw Jones Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd Deilydd portffolio perthnasol	I'w gadarnhau	Penderfyniad dirpwyiedig Mehefin 2017	
33	**Blaenraglen Waith y Pwyllgor Gwaith (S)** Cymeradwyo diweddariad misol.	Gofynnir am gymeradwyaeth y Pwyllgor Gwaith llawn er mwyn cryfhau blaen gynllunio ac atebolrwydd.	Busnes y Cyngor	Huw Jones Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd Deilydd portffolio perthnasol		Pwyllgor Gwaith Mehefin 2017	
34	**Cerdyn Sgôr Corfforaethol – Ch4, 2016/17 (S)** Adroddiad monitro perfformiad chwarterol.	Mae hwn yn fater i'r Pwyllgor Gwaith llawn gan ei fod yn rhoi sicrwydd am berfformiad cyfredol ar draws y Cyngor.	Trawsnewid Corfforaethol	Scott Rowley Pennaeth Trawsnewid Corfforaethol Deilydd portffolio perthnasol	I'w gytuno	Pwyllgor Gwaith Mehefin 2017	

** Allwedd:*
S = Strategol – cynlluniau neu fentrau corfforaethol allweddol
G = Gweithredol – darparu gwasanaethau
ErG – Er gwybodaeth

BLAENRAGLEN WAITH Y PWYLLGOR GWAITH

Cyfnod: Chwefror – Medi 2017

Diweddarwyd: 12 Ionawr 2017

	Y pwnc a'i *gategori a beth yw'r penderfyniad a geisir	**Penderfyniad gan pa Ddeilydd Portffolio neu, os yn benderfyniad cyfunol, pam**	**Gwasanaeth Arweiniol**	**Swyddog Cyfrifol / Aelod arweiniol a chyswllt ar gyfer cyflwyno sylwadau**	**Cyn penderfynu / Sgriwtini (os yn berthnasol)**	**Dyddiad y P. Gwaith neu, os wedi'i ddirprwyo, dyddiad cyhoeddi**	**Dyddiad y Cyngor Llawn (os yn berthnasol)**
35	**Monitro Cyllidebau Refeniw a Chyfalaf 2016/17 – Ch4 (S)** Adroddiad monitro ariannol chwarterol.	Mae hwn yn fater i'r Pwyllgor Gwaith llawn gan ei fod yn rhoi sicrwydd am y sefyllfa ariannol gyfredol ar draws y Cyngor.	Adnoddau	Marc Jones Pennaeth Swyddogaeth – Adnoddau / Swyddog Adran 151 Deilydd portffolio perthnasol	I'w gytuno	Pwyllgor Gwaith Mehefin 2017	
				Gorffennaf 2017			
36	**Blaenraglen Waith y Pwyllgor Gwaith (S)** Cymeradwyo diweddariad misol.	Gofynnir am gymeradwyaeth y Pwyllgor Gwaith llawn er mwyn cryfhau blaen gynllunio ac atebolrwydd.	Busnes y Cyngor	Huw Jones Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd Deilydd portffolio perthnasol		Pwyllgor Gwaith Gorffennaf 2017	
				Medi 2017			
37	**Blaenraglen Waith y Pwyllgor Gwaith (S)** Cymeradwyo diweddariad misol.	Gofynnir am gymeradwyaeth y Pwyllgor Gwaith llawn er mwyn cryfhau blaen gynllunio ac atebolrwydd.	Busnes y Cyngor	Huw Jones Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd Deilydd portffolio perthnasol		Pwyllgor Gwaith Medi 2017	
38	**Adroddiad Perfformiad Blynyddol (Cynllun Gwella) 2016/17** Cymeradwyaeth ac argymhelliad i'r Cyngor llawn.	Rhan o Fframwaith Polisi'r Cyngor – mae angen penderfyniad cyfunol er mwyn gwneud argymhelliad i'r Cyngor llawn.	Trawsnewid Corfforaethol	Scott Rowley Pennaeth Trawsnewid Corfforaethol Deilydd portffolio perthnasol		Pwyllgor Gwaith Medi 2017	Medi 2017

** Allwedd:*
S = Strategol – cynlluniau neu fentrau corfforaethol allweddol
G = Gweithredol – darparu gwasanaethau
ErG – Er gwybodaeth

BLAENRAGLEN WAITH Y PWYLLGOR GWAITH
Cyfnod: Chwefror – Medi 2017

Diweddarwyd: 12 Ionawr 2017

	Y pwnc a'i *gategori a beth yw'r penderfyniad a geisir	**Penderfyniad gan pa Ddeilydd Portffolio neu, os yn benderfyniad cyfunol, pam**	**Gwasanaeth Arweiniol**	**Swyddog Cyfrifol / Aelod arweiniol a chyswllt ar gyfer cyflwyno sylwadau**	**Cyn penderfynu / Sgriwtini (os yn berthnasol)**	**Dyddiad y P. Gwaith neu, os wedi'i ddirprwyo, dyddiad cyhoeddi**	**Dyddiad y Cyngor Llawn (os yn berthnasol)**
39	**Cynllun Corfforaethol 2017 – 2022** Cymeradwyaeth ac argymhelliad i'r Cyngor llawn.	Rhan o Fframwaith Polisi'r Cyngor – mae angen penderfyniad cyfunol er mwyn gwneud argymhelliad i'r Cyngor llawn.	Trawsnewid Corfforaethol	Scott Rowley Pennaeth Trawsnewid Corfforaethol Deilydd portffolio perthnasol		Pwyllgor Gwaith Medi 2017	Medi 2017
40	**Cerdyn Sgôr Corfforaethol – Ch1, 2017/18 (S)** Adroddiad monitro perfformiad chwarterol.	Mae hwn yn fater i'r Pwyllgor Gwaith llawn gan ei fod yn rhoi sicrwydd am berfformiad cyfredol ar draws y Cyngor.	Trawsnewid Corfforaethol	Scott Rowley Pennaeth Trawsnewid Corfforaethol Deilydd portffolio perthnasol	I'w gytuno	Pwyllgor Gwaith Medi 2017	
41	**Monitro Cyllidebau Refeniw a Chyfalaf 2017/18 – Ch1 (S)** Adroddiad monitro ariannol chwarterol.	Mae hwn yn fater i'r Pwyllgor Gwaith llawn gan ei fod yn rhoi sicrwydd am y sefyllfa ariannol gyfredol ar draws y Cyngor.	Adnoddau	Marc Jones Pennaeth Swyddogaeth – Adnoddau / Swyddog Adran 151 Deilydd portffolio perthnasol	I'w gytuno	Pwyllgor Gwaith Medi 2017	

* *Allwedd:*
S = Strategol – cynlluniau neu fentrau corfforaethol allweddol
G = Gweithredol – darparu gwasanaethau
ErG – Er gwybodaeth

This page is intentionally left blank

CYNGOR SIR YNYS MÔN	
Adroddiad i:	**Pwyllgor Gwaith**
Dyddiad:	**23 Ionawr 2017**
Pwnc:	**Gostwng Oed Mynediad Ysgol Brynsiencyn**
Aelod(au) Portffolio:	**Cynghorydd Ken Hughes**
Pennaeth Gwasanaeth:	**Delyth Molyneux**
Awdur yr Adroddiad: Rhif Ffôn: E-bost:	**Gareth Jones** **01248 752947** **dgjed@ynysmon.gov.uk**
Aelodau Lleol:	**Hywel Eifion Jones** **Victor Hughes**

A – Argymhelliad/Argymhellion a Rheswm/Rhesymau
Derbyniwyd cais oddi wrth Corff Llywodraethu Ysgol Brynsiencyn i'r Awdurdod ystyried gostwng oed mynediad yr ysgol i dderbyn disgyblion yn rhan-amser o'r Medi yn dilyn eu pen-blwydd yn 3 oed. Cytunodd y Pwyllgor Gwaith , Mehefin 2016, i gychwyn y drefn ymgynghori. Cynhaliwyd cyfarfod agored yn yr ysgol ar 13 Medi 2016 i drafod Dogfen Ymgynghori Drafft. Yna lluniwyd y ddogfen derfynol gan ymgynghori rhwng 24 Hydref a 4 Rhagfyr. Mae adroddiad ar yr ymgynghori wedi ei atodi ac y mae i'w weld ar wefan y Cyngor. I grynhoi roedd Cyngor Cymuned Llanidan a'r Cyngor Ysgol o blaid y cynnig. Roedd Estyn yn datgan, "..mae'r cynnig o leiaf yn debygol o gynnal y safonau

addysg bresennol yn yr ardal." Tynnwyd sylw at ddau fater ganddynt-

i) Nid yw'r Ddogfen Ymgynghori wedi nodi anfanteision y cynnig presennol yn briodol ac nid yw'r effaith bosibl ar y Cylch Meithrin wedi'i amlygu'n fanwl. Gellir ymateb fel a ganlyn i hyn:-
Nid oedd staff y cylch yn gwrthwynebu pan gynhaliwyd cyfarfod gyda hwy ar 7 Medi. Ni dderbyniwyd ymateb ffurfiol ganddynt ond o'r trafodaethau gyda hwy maent yn gweld hyn fel cyfle i ehangu ar eu darpariaeth gan y byddent yn ystyried cynlluniau "wrap around". Trefniadau gofal i blant yw'r rhain i rieni cyn a/neu ar ôl y sesiwn i'r plant yn yr ysgol neu'r cylch. Hefyd ni fydd effaith ar y cyllid i'r cylch oddi wrth y Cyngor gan y bydd plant o fewn yr oedran statudol yn parhau i fynychu'r cylch. Ni rhagwelir effaith negyddol ar y ddarpariaeth yn lleol.

ii) Nid oedd asesiad priodol o'r effaith ar gydraddoldeb o fewn y cynnig. Ni ragwelir effaith negyddol ar gydraddoldeb nac o ran disgyblion gydag anawsterau arbennig gan y byddent yn cael eu hystyried o fewn darpariaeth a strwythur yr Awdurdod yng nghynt yn eu haddysg. Bydd y plant yn ddisgyblion yr ysgol ac felly o fewn Cynllun Cydraddoldeb Strategol yr ysgol. Gweler Atodiad 2 am yr Asesiad Effaith Cydraddoldeb.

Mae swyddogion yr Awdurdod yn argymell symud ymlaen gyda'r drefn drwy gyhoeddi rhybudd statudol gan gasglu gwrthwynebiadau.

B – Pa opsiynau eraill wnaethoch chi eu hystyried a beth oedd eich rhesymau dros eu gwrthod ac/neu ddewis yr opsiwn hwn?
Yr opsiwn arall yw parhau gyda'r trefniadau presennol ond ni chafwyd gwrthwynebiadau i'r cynnig.

C – Am ba reswm y mae hwn yn benderfyniad i'r Pwyllgor Gwaith?
Mae newid ystod oedran ysgol yn "newidiad a reoleiddir" o fewn trefn ail strwythuro ysgolion ac o fewn gofynion Cod Trefniadaeth Ysgolion, 006/2013. Penderfyniad i'r Pwyllgor Gwaith yw hyn ac mae angen iddynt gyhoeddi cynigion ar y newid gan ystyried yr ymatebion.

CH – A yw'r penderfyniad hwn yn gyson â'r polisi a gymeradwywyd gan y Cyngor llawn?
Ydi,mae'r Awdurdod wedi dilyn y broses gyda ysgolion eraill dros y blynyddoedd

diwethaf.

D – A yw'r penderfyniad hwn o fewn y gyllideb a gymeradwywyd gan y Cyngor?
Ydi.

DD – Gyda phwy wnaethoch chi ymgynghori?		**Beth oedd eu sylwadau?**
1	**Prif Weithredwr / Uwch Dim Arweinyddiaeth (UDA)** (mandadol)	
2	**Cyllid / Adran 151** (mandadol)	
3	**Cyfreithiol / Swyddog Monitro** (mandadol)	Mae angen cwblhau asesiad effaith cydraddoldeb – wedi ei atodi: Atodiad 2. Mae angen manylu ar ymateb staff y cylch gan asesu'r effaith arnynt gan y cynnig. Hyn wedi ei ychwanegu i'r adroddiad yma.
4	**Adnoddau Dynol (AD)**	
5	**Eiddo**	
6	**Technoleg Gwybodaeth Cyfathrebu (TGCh)**	
7	**Sgriwtini**	
8	**Aelodau Lleol**	
9	**Unrhyw gyrff allanol / arall/eraill**	.

E – Risgiau ac unrhyw gamau lliniaru (os yn berthnasol)		
1	**Economaidd**	
2	**Gwrthdlodi**	
3	**Trosedd ac Anhrefn**	
4	**Amgylcheddol**	
5	**Cydraddoldebau**	
6	**Cytundebau Canlyniad**	
7	**Arall**	

F - Atodiadau:
Adroddiad ar yr Ymgynghori

FF - Papurau Cefndir (cysylltwch os gwelwch yn dda gydag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach):
Dim

Atodiad 1. Adroddiad ar yr Ymgynghori.

CYNGOR SIR YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY COUNTY COUNCIL

ADRODDIAD AR YR YMGYNGHORI YNGLŶN Â CHYNNIG I OSTWNG OED MYNEDIAD YSGOL BRYNSIENCYN AR 31 AWST 2017

REPORT ON THE CONSULTATION REGARDING PROPOSALS TO LOWER THE ADMISSION AGE OF YSGOL BRYNSIENCYN AS FROM 31 AUGUST 2017

ADRODDIAD AR YR YMGYNGHORI YNGLŶN Â CHYNNIG I OSTWNG OED MYNEDIAD YSGOL BRYNSIENCYN AR 31 AWST 2017.

Yn ystod y cyfnod rhwng 24 Hydref a 4 Rhagfyr 2016 bu ymgynghoriad ar y cynnig canlynol -

"Y cynnig yw i ostwng oed mynediad Ysgol Brynsiencyn i dderbyn disgyblion yn rhan amser o'r mis Medi yn dilyn eu penblwydd yn 3 oed; hyn yn weithredol o 31 Awst 2017."

Ymwelwyd gyda staff y Cylch Meithrin ar 7 Medi 2016 I drafod y cynnig a'r goblygiadau I'r Cylch Meithrin.

Trafodwyd Dogfen Ymgynghori Drafft mewn cyfarfod agored yn yr ysgol ar 13 Medi gyda 19 o bobl yn bresennol. Roedd Llywodraethwyr, staff ysgol, rhieni a staff a swyddogion Mudiad Meithrin yno'n bresennol. Yn dilyn y drafodaeth buddiol a derbyn sylwadau adeiladol cwblhawyd y ddogfen (Atodiad A)

Rhannwyd y ddogfen ymgynghori i bawb sydd â diddordeb, gan gynnwys yr Awdurdod a sicrhawyd bod copiau o'r ddogfen ymgynghori ar gael yn yr ysgol ac yn y lleoliadau nas-gynhelir perthnasol ac ar safwe Cyngor Sir Ynys Môn. Ceir rhestr o'r ymgyngoreion yn y Ddogfen Ymgynghori (Atodiad A)

<u>Ymatebion.</u>

A. Cyngor Cymuned.
Derbyniwyd neges drwy ebost gan Gyngor Cymuned Llanidan ar 26 Hydref yn datgan cefnogaeth I'r cynnig.

B. Estyn.
Derbyniwyd ymateb drwy ebost gan Estyn ar 10 Tachwedd, gweler Atodiad B.

Ym marn Estyn, mae'r cynnig o leiaf yn debygol o gynnal y safonau addysg presennol yn yr ardal.

Mae'r ymateb yn datgan bod y cynigiwr yn nodi manteision y cynnig yn briodol ond nid yw wedi nodi anfanteision y cynnig presennol yn briodol ac nid yw'r effaith bosibl ar y Cylch Meithrin wedi'i amlygu'n fanwl. Hefyd nid oes asesiad priodol o'r effaith ar gydraddoldeb i ystyried effaith y cynnig ar grwpiau agored i niwed, gan gynnwys y rhai ag anabledd neu ddisgyblion ag anghenion addysgol arbennig.

C. Cyngor Ysgol.

Cynhaliwyd cyfarfod gyda'r Cyngor Ysgol I drafod yr ymgynghori uchod gan ddiolch iddynt am gytuno i fy nghyfarfod. Esboniwyd beth oedd y cynnig dan sylw yn ofalus iddynt gan ddatgan mae cyfle iddynt gael rhoi eu barn hwy oedd amcan y cyfarfod.

<u>Trafodaeth.</u>

Cafwyd trafodaeth ddiddorol ac roedd yn amlwg y daethant i ddeall goblygiadau'r cynllun yn ystod y drafodaeth drwy esboniadau ac ymatebion i'w cwestiynau. Maent yn gwybod bod amseroedd sesiynau'r ysgol am newid ac roedd y cyfarfod presennol yn rhoi cyd-destun i'r newid.

Gwelwyd y buasai effaith ar yr ysgol. Buasai'r dosbarth Cyfnod Sylfaen yn gweld un grŵp o blant ychwanegol yn y prynhawn a buasai'r Adran Iau yn gweld y plant yn ystod gweithgareddau cyhoeddus yr ysgol e.e. diolchgarwch, Nadolig, Mabolgampau, tripiau, amseroedd egwyl. Adroddodd un disgybl y buasai mwy o blant ar y gofrestr.

Canlyniad

Roedd y Cyngor Ysgol yn unfrydol o blaid y cynnig. Materion oedd yn eu harwain at y canlyniad yma oedd-

- Buasai'r cynnig yn ehangu ar brofiadau'r plant meithrin wrth gychwyn yn yr ysgol blwyddyn yng nghynt
- Buasai'r plant yn dysgu mwy ac yn dod i ddeall mwy gydag athrawes e.e. siarad, darllen ac ysgrifennu mwy; trefn hybu darllen yr ysgol sef Reading Leaders.
- Buasai unrhyw blentyn gydag anawsterau yn cael help llaw ynghynt o fewn yr ysgol.
- Buasai'n help llaw i blant uniaith Saesneg ddod i siarad Cymraeg.
- Buasai'r cynllun newydd o gymorth i rieni gyda'u trefniadau teuluol.

Ni dderbyniwyd unrhyw sylw arall erbyn y dyddiad cau.

Camau nesaf.

1. Bydd yr Awdurdod yn cyhoeddi'r adroddiad ar yr ymgynhori a fydd ar gael ar wefan y Cyngor.

2. Cyflwynir yr adroddiad i'r Pwyllgor Gwaith gan swyddogion yr Awdurdod ar 23 Ionawr 2017 ynghyd â argymhelliad.

REPORT ON THE CONSULTATION REGARDING PROPOSALS TO LOWER THE ADMISSION AGE OF YSGOL BRYNSIENCYN AS FROM 31 AUGUST 2017.

During the period between 24 October and 4 December 2016 there was a consultation on the following proposal -

"The proposal is to lower the admission age of Ysgol Brynsiencyn to admit pupils on a part time basis from the September following their 3rd birthday with effect from 31 August 2017.

The staff at the local setting, the Cylch Meithrin, were visited on 7 September 2016 to discuss the proposal and the implications to the Cylch.

The Draft Consultation Document was discussed at an open meeting at the school on 13 September with 19 people present. Present were Governors, school staff, parents and staff and officers from Mudiad Meithrin. Following a valuable discussion and constructive comments the document was completed (Appendix A)

The document was provided to all interested parties, including the Authority and it was ensured that the document was available at the school and at the relevant non-maintained settings as well as on the Isle of Anglesey website. The list of consultees can be seen in the Consultation Document (Appendix A)

Responses.

A. Community Council
Llanidan Community Council responded by email on 26 October expressing support for the proposal.

B. Estyn
A response was received from Estyn by email on 10 November, see Appendix B.

The response notes that , in Estyn's opinion, the proposal is likely to at least maintain the current standards of education in the area.

The response also states that the proposer notes appropriately the advantages of the proposal but has not identified appropriately the disadvantages to the current proposal and the potential impact on the Cylch Meithrin isn't highlighted in any detail. In addition the proposer has not undertaken an appropriate equality impact assessment to consider the impact of the proposal on vulnerable groups including those with a disability or pupils with special educational needs.

C. School Council

A meeting was held with the School Council to discuss the above consultation and they were thanked for agreeing to the meeting. The proposal was carefully explained to them and they were told that the aim of the meeting was as an opportunity for them to give their views.

Discussion.

An interesting discussion was held and it was obvious that they came to understand the implications of the proposal during the discussion and through explanations and responses to questions. They know that school session times are to change and the present meeting gave the context for this change.

They saw that there would be an effect on the school. The Foundation Phase class would have an extra group of children in the afternoon and the Junior class would see the children during school public activities such as Thanksgiving, Christmas, Sports Day, trips, break times. One pupil said there would be more children on the register.

Result.

The School Council were unanimous in favour of the proposal. Matters that led them to this result were-

- The proposal would widen the nursery children's experiences by starting at school a year earlier.
- The children would learn more and come to understand more with a teacher e.g. speaking, reading and writing more; the school's way of promoting reading - Reading Leaders.
- Any child with difficulties would receive help earlier within the school.
- It would be of help to English speaking children to come to speak Welsh.
- The new plan would be of help to parents with family arrangements.

No other comments were received by the closing date.

Next steps.

1. The Authority will publish a report on the consultation which will be available on the Isle of Anglesey web site.

2. Authority officers will present the report to the Executive Committee on 23 January 2017 along with a recommendation.

Atodiad A Y Ddogfen Ymgynghori.

DOGFEN YMGYNGHORI YNGLŶN Â CHYNNIG I OSTWNG OED MYNEDIAD YSGOL BRYNSIENCYN AR 31 AWST 2017

Cyflwyniad -

Yn dilyn derbyn cais gan Corff Llywodraethu Ysgol Brynsiencyn, mae'r Awdurdod yn ymgynhori ar y cynnig i ostwng oed mynediad Ysgol Brynsiencyn i dderbyn disgyblion yn rhan amser o'r mis Medi yn dilyn eu penblwydd yn 3 oed; hyn yn weithredol o 31 Awst 2017.

Ar hyn o bryd mae Ysgol Brynsiencyn yn derbyn plant yn llawn amser yn y Medi yn dilyn eu pen-blwydd yn 4 oed. Mae'r ysgol yn un o 6 ysgol gynradd gyda'r polisi yma. Mae'r 41 ysgol gynradd arall yn derbyn plant yn rhan amser yn dilyn eu pen-blwydd yn 3 oed.

Mae newid ystod oedran ysgol yn "newidiad a reoleiddir" o fewn trefn ail strwythuro ysgolion ac o fewn gofynion Cod Trefniadaeth Ysgolion, 006/2013. Penderfyniad i'r Pwyllgor Gwaith yw hyn ac mae angen iddynt gyhoeddi cynigion ar y newid gan ystyried yr ymatebion.

Cyn bwrw ymlaen â'u cynigion mae'r Awdurdod am geisio barn pawb sy'n debygol o fod â buddiant yn y cynnig fel y gellir ystyried eu barn cyn gwneud penderfyniad.

Bydd y broses ar gyfer cynnal ymgynghoriad yn cynnwys

- cysylltu a darparu copi o'r ymgynghoriad hwn i bawb sydd â diddordeb, gan gynnwys yr Awdurdod, fel sydd wedi eu rhestru yn Atodiad 1.

- cynnal cyfarfod i bawb sydd â diddordeb ar Ddydd Mawrth, 13 Medi, 2016 am 6.30 yr hwyr yn yr ysgol.

- sicrhau bod copiau o'r ddogfen ymgynghori ar gael yn yr ysgol, yn y lleoliadau nas-gynhelir perthnasol ac ar safwe Cyngor Sir Ynys Môn

- cyflwyno safbwyntiau gan bawb sydd â diddordeb mewn ysgrifen i:

Mr Gareth Jones
Swyddog Addysg
Adran Dysgu Gydol Oes
Cyngor Sir Ynys Môn
Swyddfeydd y Cyngor
Llangefni
Ynys Môn
LL77 7TW

neu gallwch anfon e-bost at: dgjed@ynysmon.gov.uk

Rhaid i'r holl sylwadau gyrraedd

dim hwyrach na hanner dydd Dydd Llun, 4 Rhagfyr 2016.

- Cynnal cyfarfod gyda'r Cyngor Ysgol i drafod eu barn ar y cynnig

Cefndir

Os y daw'r cynnig i rym fe all Ysgol Brynsiencyn ddenu disgyblion yn y dyfodol buasai wedi mynychu ysgolion eraill yn yr ardal sydd gyda darpariaeth i blant 3 oed. Yn achos Ysgol Brynsiencyn mae'r ysgolion canlynol yn ardal yr ysgol - Ysgol Llanfairpwllgwyngyll ,Ysgol Y Borth, Ysgol Esceifiog, Ysgol Dwyran ac Ysgol Parc y Bont.

Manylion perthnasol yr ysgolion gan gynnwys Ysgol Brynsiencyn yw-

Manylion	**Ysgol Llanfairpwllgwyngyll**	**Ysgol Y Borth**	**Ysgol Esceifiog**	**Ysgol Dwyran**	**Ysgol Parc y Bont**	**Ysgol Brynsiencyn**
Lleoliad	YSGOL LLANFAIRPWLLGWYNGYLL Llanfairpwll, Ynys Môn LL61 5TX	YSGOL Y BORTH Porthaethwy, Ynys Môn LL59 5DS	YSGOL ESCEIFIOG Gaerwen, Ynys Môn LL60 6DD	YSGOL DWYRAN Dwyran, Ynys Môn LL61 6AQ	YSGOL PARC Y BONT Llanddaniel, Ynys Môn LL60 6HB	YSGOL BRYNSIENCYN Brynsiencyn, Llanfairpwll LL61 6HZ
Categori	Ysgol Gymunedol i ddisgyblion 3 – 11 oed	Ysgol Gymunedol i ddisgyblion 3 – 11 oed	Ysgol Gymunedol i ddisgyblion 3 – 11 oed	Ysgol Gymunedol i ddisgyblion 3 – 11 oed	Ysgol Gymunedol i ddisgyblion 3 – 11 oed	Ysgol Gymunedol i ddisgyblion 4 – 11 oed
Iaith	Dwyieithog	Dwyieithog	Dwyieithog	Dwyieithog	Dwyieithog	Dwyieithog
Capasiti	322	199	124	78	93	79
Rhif mynediad i ddisgyblion rhan amser	46	19	17	11	12	Dim yn berthnasol

Rhif mynediad i ddisgyblion llawn amser	46	28	17	11	13	11
Nifer disgyblion rhan amser ar y gofrestr ym Medi	2016 - 46 2015 - 44 2014 - 0 2013 - 0 2012 – 0 2011 – 0 2010 – 0	2016 - 32 2015 - 32 2014 - 32 2013 - 28 2012 – 29 2011 – 0 2010 – 0	2016 - 23 2015 - 23 2014 - 18 2013 - 12 2012 – 21 2011 – 18 2010 – 0	2016 - 3 2015 - 6 2014 - 5 2013 - 8 2012 – 0 2011 – 0 2010 – 0	2016 - 13 2015 - 12 2014 - 14 2013 - 12 2012 – 17 2011 – 9 2010 – 16	Dim yn berthnasol
Nifer disgyblion llawn amser ar y gofrestr ym Medi	2016 - 321 2015 - 303 2014 - 307 2013 - 291 2012 – 291 2011 – 294 2010 – 283	2016 - 207 2015 - 195 2014 - 186 2013 - 177 2012 – 183 2011 – 187 2010 – 179	2016 - 120 2015 - 106 2014 - 97 2013 - 99 2012 – 88 2011 – 82 2010 – 79	2016 - 38 2015 - 39 2014 - 35 2013 - 27 2012 – 28 2011 – 35 2010 – 37	2016 - 97 2015 - 98 2014 - 90 2013 - 89 2012 – 88 2011 – 85 2010 – 75	2016 - 42 2015 - 44 2014 - 50 2013 - 48 2012 – 40 2011 – 49 2010 – 51
Rhagamcan niferoedd cyfanswm disgyblion	2017 – 368 2018 – 364 2019 – 374 2020 - 372	2017 – 250 2018 – 254 2019 – 265 2020 - 265	2017 – 151 2018 – 157 2019 – 151 2020 - 157	2017 – 37 2018 – 39 2019 – 40 2020 - 40	2017 – 116 2018 – 114 2019 – 118 2020 - 118	2017 – 45 2018 – 42 2019 – 39 2020 - 40
Cyflwr yr adeilad fel yr aseswyd yn 09/10 gan EC Harris ar ran Llywodraeth Cymru	**B** **Boddhaol**	**B** **Boddhaol**	**B** **Boddhaol**	**B** **Boddhaol**	**B** **Boddhaol**	**B** **Boddhaol**

Mae'n ofynnol i'r ysgol a'r Cylch weithredu o fewn Polisi Iaith yr Awdurdod ond ni buasai effaith negyddol ar ddarpariaeth y Gymraeg ond yn hytrach buasai effaith bositif gan yr addysgu'r disgyblion o fewn Polisi Iaith yr ysgolion.

Pe byddai'r bwriad i dderbyn disgyblion 3 oed i'r ysgol yn rhan amser yn cael ei wireddu rhagwelir y byddai'r disgyblion meithrin yn cael eu derbyn pob prynhawn ac yn cael eu addysgu o fewn y dosbarth Cyfnod Sylfaen. Ysgol Brynsiencyn buasai'r darparwyr lleol i blant o'r mis Medi yn dilyn eu pen-blwydd yn 3 oed.

Y cylch gwirfoddol fyddai yn parhau i ddarparu addysg blynyddoedd cynnar i blant hyd at y Medi yn dilyn eu 3ydd penblwydd.

Byddai'r cylch gwirfoddol yn derbyn plant unwaith y byddent yn 2.5 mlwydd oed. Ar hyn o bryd mae gan y cylch 12 o blant wedi cychwyn ym mis Medi 2016. Mae'r cylch yn derbyn y plant yma am 4 bore yr wythnos.

O dderbyn y cynnig buasai'r plant newydd yn dod yn rhan o'r ysgol a buasai'r Corff Llywodraethol yn atebol i'r Awdurdod am y safonau a'r ddarpariaeth a buasai'r plant yn destun holl bolisiau a gweithdrefnau'r ysgol.

Mae'r tabl isod yn gosod allan barnau adroddiad diweddar Estyn am yr ysgol a'r cylch.

Agwedd	**Ysgol Brynsiencyn Dyddiad – Mehefin 2012**	**Cylch Brynsiencyn Dyddiad – Gorffennaf 2014**
Cwestiwn Allweddol 1: Pa mor dda yw'r deilliannau?	**DA**	**Dim yn berthnasol**
Safonau:	**DA**	**Dim yn berthnasol**
Lles:	**DA**	**Dim yn berthnasol**
Cwestiwn Allweddol 2: Pa mor dda yw'r ddarpariaeth?	**DA**	**DA**
Profiadau dysgu:	**DIGONOL**	**DA**
Addysgu:	**DA**	**DA**
Gofal, cymorth ac arweiniad:	**DA**	**DA**
Amgylchedd dysgu:	**DA**	**DA**
Cwestiwn Allweddol 3: Pa mor dda yw'r arweinyddiaeth a'r rheolaeth?	**DIGONOL**	**DA**
Arweinyddiaeth:	**DIGONOL**	**DA**
Gwella ansawdd:	**DIGONOL**	**DA**

Gweithio mewn partneriaeth:	**DA**	**DA**
Rheoli adnoddau:	**DA**	**DA**
Perfformiad cyfredol yr ysgol / cylch	**DA**	**DA**
Rhagolygon gwella'r ysgol / cylch	**DIGONOL**	**DA**

Y Cynnig –

Y cynnig yw i ostwng oed mynediad Ysgol Brynsiencyn i dderbyn disgyblion i'r ysgol ar sail rhan amser o'r Medi yn dilyn eu 3ydd penblwydd o 31 Awst 2017 ymlaen.

Ar hyn o bryd Cylch Meithrin Brynsiencyn sy'n darparu addysg blynyddoedd cynnar yn yr ardal o ddechrau'r tymor yn dilyn y 3ydd penblwydd i'r Medi yn dilyn y 4ydd penblwydd. Mae'r Cylch Meithrin yn cyfarfod yn yr ysgol. Mae'r Cylch yn cyfarfod am 4 bore, 8.45 – 11.15.

Ar hyn o bryd mae 5 o blant oedd yn 3 oed ar 1 Medi 2016, a 7 o blant oedd dan 3 oed ar 1 Medi 2016 yn mynychu Cylch Meithrin Brynsiencyn. Rhagwelir 5 o blant a fydd yn 3 oed erbyn 1 Medi 2017.

Derbynnir disgyblion i Ysgol Brynsiencyn yn llawn amser yn y Medi yn dilyn eu 4ydd penblwydd. Ym mis Medi 2016 roedd 42 o ddisgyblion yn Ysgol Brynsiencyn ac fe'i addysgir mewn 3 dosbarth yn y bore a 2 dosbarth yn y prynhawn -

Dosbarth	**Oedran**	**Nifer disgyblion**
1	Cyfnod Sylfaen (D, 1 a 2)	18
2 - bore	Cyfnod Allweddol 2 – Blwyddyn 3 a 4	13
3 - bore	Cyfnod Allweddol 2 – Blwyddyn 5 a 6	11
4 - prynhawn	Cyfnod Allweddol 2 – Blynyddoedd 3, 4,	24

	5 a 6.	

Y cylch gwirfoddol fyddai yn parhau i ddarparu addysg blynyddoedd cynnar i blant hyd at y Medi yn dilyn eu 3ydd penblwydd.

Byddai'r cylch gwirfoddol yn derbyn plant unwaith y byddent yn 2.5 mlwydd oed.

Yn nhermau cyllid buasai'r ysgol yn derbyn cyllid ychwanegol drwy fformiwla'r Awdurdod yn seiliedig ar niferoedd y disgyblion rhan amser ychwanegol wedi eu cofrestru yn yr ysgol. Buasai hyn yn cyllido unrhyw staff addysgu ychwanegol sef chymorthyddion Cyfnod Sylfaen yn unol â rheoliadau statudol.

Buasai'r cylch yn parhau i dderbyn cyfraniad tuag at eu costau cynnal. Mae'r Cylch eisoes yn ystyried Cynllun Busnes pe bae'r cynnig yn cael ei dderbyn.

Ni ostyngir safonau addysgol ond rhagwelir gwelliant gan yr addysgir y plant gan athrawes cymwysedig o dan arweiniad pennaeth yr ysgol ac yn atebol i Gorff Llywodraethol yr ysgol.

Y Broses Statudol.

Mae'r broses ymgynghori o fewn gofynion Cod Trefniadaeth Ysgolion, rhif y ddogfen 006/2013.

Yn dilyn diwedd yr ymgynghori, 4.12.2016, bydd yr Awdurdod yn cyhoeddi adroddiad ar yr ymgynhori a fydd ar gael ar wefan y Cyngor.

Cyflwynir yr adroddiad i'r Pwyllgor Gwaith gan swyddogion yr Awdurdod ym mis Ionawr 2017 ynghyd â argymhelliad.

Os mai parhau gyda'r cynnig yw'r argymhelliad a bod y Pwyllgor Gwaith yn derbyn hyn yna cyhoeddir Hysbysiad Statudol a chychwynir ar gyfnod i wrthwynebu 28 diwrnod. Cyhoeddir adroddiad ar y safbwyntiau adroddwyd i'r Awdurdod a fydd ar gael ar safwe'r Cyngor Sir.

Cyflwynir yr adroddiad i'r Pwyllgor Gwaith ym mis Ebrill / Mai 2017 ynghyd â argymhelliad terfynol.

.

Ffurflen Ymateb

Atodir ffurflen ymateb i'r ddogfen ymgynghori hwn ar gyfer cyflwyno

sylwadau, gan gynnwys cyfle i ymgyngoreion nodi eu dymuniad i gael gwybod pan gaiff yr adroddiad ar yr ymgynghoriad ei gyhoeddi.

Appendix A The Consultation Document

CONSULTATION DOCUMENT REGARDING PROPOSALS TO LOWER THE ADMISSION AGE OF YSGOL BRYNSIENCYN AS FROM 31 AUGUST 2017

Introduction –

This consultation is on a proposal by the Education Authority , following a request by the Governing Body of Ysgol Brynsiencyn , to lower the admission age of Ysgol Brynsiencyn to admit pupils on a part time basis from the September following their 3rd birthday with effect from 31 August 2017.

Ysgol Brynsiencyn admits children full time in the September following their fourth birthday. The school is one of 6 schools with this policy. The other 41 primary schools admit children part time in the September following their third birthday.

The change in the age range of a school is a "regulated alteration" within school reorganiasation and is subject to the provisions of the School Organiasation Code, 006/2013. It is a decision for the Executive Committee who are required to publish proposals on the change and to consider the responses.

Before moving forward with its proposals, the Authority wishes to seek the views of all those with a likely interest in the proposal so that their views can be taken into account before decisions are made.

This consultation process will consist of

- contacting and providing a copy of this consultation document to all interested parties, including the Authority, who are listed in Appendix 1
- holding a meeting for interested parties on Tuesday, 13 September, 2016 at 6.30 pm at the school.
- making copies available of this consultation document at the school, at the relevant non-maintained settings and on the Isle of Anglesey website.
- submission of views by interested parties in writing to:

Gareth Jones
Education Officer
Lifelong Learning Department
Isle of Anglesey County Council
Council Offices
Llangefni
Ynys Môn

LL77 7TW

or you can e-mail: dgjed@anglesey.gov.uk

All views must be received by

no later than midday Monday, 4 December 2016.

- holding a meeting with the School Council to discuss their views on the proposal

Background

If the proposal were to be implemented Ysgol Brynsiencyn may well attract future 3 year old pupils who may have attended other schools with existing 3 year old provision in the immediate area. In the case of Ysgol Brynsiencyn the schools in the immediate area are Ysgol Llanfairpwllgwyngyll , Ysgol Y Borth, Ysgol Esceifiog, Ysgol Dwyran and Ysgol Parc y Bont.

The relevant details of the schools including Ysgol Brynsiencyn are-

Details	**Ysgol Llanfairpwll**	**Ysgol y Borth**	**Ysgol Esceifiog**	**Ysgol Dwyran**	**Ysgol Parc y Bont**	**Ysgol Brynsiencyn**
Location	YSGOL LLANFAIRPWLLGWYNGYLL Llanfairpwll, Ynys Môn LL61 5TX	YSGOL Y BORTH Porthaethwy, Ynys Môn LL59 5DS	YSGOL ESCEIFIOG Gaerwen, Ynys Môn LL60 6DD	YSGOL DWYRAN Dwyran, Ynys Môn LL61 6AQ	YSGOL PARC Y BONT Llanddaniel, Ynys Môn LL60 6HB	YSGOL BRYNSIENCYN Brynsiencyn, Llanfairpwll LL61 6HZ
Category	Community school for 4-11 year olds	Community school for 3-11 year olds	Community school for 3-11 year olds	Community school for 3-11 year olds	Community school for 3-11 year olds	Community school for 4-11 year olds
Language	Bilingual	Bilingual	Bilingual	Bilingual	Bilingual	Bilingual
Capacity	322	199	124	78	93	79
Admission number for part time pupils	46	19	17	11	12	Not relevant

Admission number for full time pupils	46	28	17	11	13	11
Number of part time pupils on roll as in January	2016 - 46 2015 - 44 2014 - 0 2013 - 0 2012 – 0 2011 – 0 2010 – 0	2016 - 32 2015 - 32 2014 - 32 2013 - 28 2012 – 29 2011 – 0 2010 – 0	2016 - 23 2015 - 23 2014 - 18 2013 - 12 2012 – 21 2011 – 18 2010 – 0	2016 - 3 2015 - 6 2014 - 5 2013 - 8 2012 – 0 2011 – 0 2010 – 0	2016 - 13 2015 - 12 2014 - 14 2013 - 12 2012 – 17 2011 – 9 2010 – 16	Not relevant.
Number of full time pupils on roll as in January	2016 - 321 2015 - 303 2014 - 307 2013 - 291 2012 – 291 2011 – 294 2010 – 283	2016 - 207 2015 - 195 2014 - 186 2013 - 177 2012 – 183 2011 – 187 2010 – 179	2016 - 120 2015 - 106 2014 - 97 2013 - 99 2012 – 88 2011 – 82 2010 – 79	2016 - 38 2015 - 39 2014 - 35 2013 - 27 2012 – 28 2011 – 35 2010 – 37	2016 - 97 2015 - 98 2014 - 90 2013 - 89 2012 – 88 2011 – 85 2010 – 75	2016 - 42 2015 - 44 2014 - 50 2013 - 48 2012 – 40 2011 – 49 2010 – 51
Total pupil number forecasts	2017 – 368 2018 – 364 2019 – 374 2020 - 372	2017 – 250 2018 – 254 2019 – 265 2020 - 265	2017 – 151 2018 – 157 2019 – 151 2020 - 157	2017 – 37 2018 – 39 2019 – 40 2020 - 40	2017 – 116 2018 – 114 2019 – 118 2020 - 118	2017 – 45 2018 – 42 2019 – 39 2020 - 40
Condition of school building as measured by survey in EC Harris, 09/10 on behalf of Welsh Government	**B** **Satisfactory**	**B** **Satisfactory**	**B** **Satisfactory**	**B** **Satisfactory**	**B** **Satisfactory**	**B** **Satisfactory**

Both the school and the Cylch are required to operate within the Authority's Welsh Language Policy and Welsh Language provision would not be diminished but would be enhanced as the pupils would be taught according to the Welsh Language Policy for schools.

If the proposal to admit 3 year olds to the school on a part time basis is implemented it is foreseen that the nursery pupils would be admitted every afternoon and educated within the Foundation Phase class. Ysgol Brynsiencyn would be the local providers for children from the September following their 3rd birthday.

Early Years education up to the September following the 3rd birthday would still be provided by Cylch Meithrin Brynsiencyn.

The Cylch Meithrin would accept pupils once they are 2.5 years old. At present the Cylch has 12 children who started in September 2016. The Cylch admits these children for 4 mornings a week.

If the proposal were to be implemented the new children would become a part of the school and the Governing Body would be answerable to the Authority for the standards and provision and the children would be subject to all of the school's policies and procedures.

The table below sets out the judgements within the last available Estyn report for the school and the Cylch.

<u>Aspect</u>	**Ysgol Brynsiencyn** **Date** **June 2012**	**Cylch Brynsiencyn** **Date** **July 2014**
<u>Key Question 1: How good are the outcomes?</u>	**Good**	**Not applicable**
Standards	**Good**	**Not applicable**
Wellbeing	**Good**	**Not applicable**
<u>Key Question 2: How good is provision?</u>	**Good**	**Good**
Learning Experiences	**Adequate**	**Good**
Teaching	**Good**	**Good**
Care, support and guidance	**Good**	**Good**
Learning environment	**Good**	**Good**
<u>Key Question 3:How good are leadership and management</u>?	**Adequate**	**Good**
Leadership	**Adequate**	**Good**
Improving Quality:	**Adequate**	**Good**
Partnership working	**Good**	**Good**
Resource management	**Good**	**Good**

The school's / Cylch's current performance	**Good**	**Good**
The school's / Cylch's prospects for improvement	**Adequate**	**Good**

The proposal –
The proposal is to lower the admission age of Ysgol Brynsiencyn to admit pupils on a part time basis from the September following their 3rd birthday with effect from 31 August 2017.

Cylch Meithrin Brynsiencyn are the current providers of early years education in the area from the beginning of term following the 3rd birthday to the September following the 4th birthday. Cylch Meithrin Brynsiencyn meets in the school. The Cylch meets for four mornings a week, 8.45 – 11.15..

There are currently 5 pupils who had achieved their 3rd birthday by 1 September 2016, and 7 pupils who had not achieved their 3rd birthday by 1st September 2016 attending Cylch Meithrin Brynsiencyn. It is foreseen that 5 pupils will be 3 years old by September 2017.

Pupils are admitted to Ysgol Brynsiencyn on a full time basis in the September following their 4th birthday. In September 2016 there were 42 pupils on roll who are taught in 3 classes in the morning and 2 classes in the afternoon -

<u>**Class**</u>	<u>**Age**</u>	<u>**Number of Pupils**</u>
1	Foundation Phase (Years R, 1 and 2)	18
2 - morning	Key Stage 2 - Years 3 and 4	13
3 - morning	Key Stage 2 – Years 5 and 6	11
4 - afternoon	Key Stage 2 – Years 3, 4 , 5 and 6.	24

Early Years education up to the September following the 3rd birthday would still be provided by Cylch Meithrin Brynsiencyn.

The Cylch Meithrin would accept pupils once they are 2.5 years old.

In terms of funding the school would receive additional funding through the Authority's formula based on the number of additional part time pupils registered at the school. This would provide for any additional staff in terms of Foundation Phase assistants in accordance to statutory guidelines.

The Cylch would continue to receive a contribution towards running costs. The Cylch have already started to consider a Business Plan should the proposal be implemented.

Educational standards would not decrease and are expected to rise as the pupils would be taught by a qualified teacher under the direction of the head teacher and answerable to the school's Governing Body.

The statutory process

The consultation process is subject to the requirements of the School Organisation Code, document number 006/2013.

Following the end of this consultation, 4.12.16, the Authority will publish a report on the consultation which will be available on the Isle of Anglesey web site.

Authority officers will then present the report to the Executive Committee in January 2017 along with a recommendation.

If the recommendation is to continue with the proposal and this is accepted by the Executive Committee then a statutory notice will be issued and a 28 day period to receive objections will begin. A report will be published on the views expressed to the Authority and will be available on the Isle of Anglesey web site.

Authority officers will then present the report to the Executive Committee in April/May 2017 along with a final recommendation.

.

Response Pro-forma

A response pro-forma for comments, including an opportunity for consultees to register their wish to be notified of publication of the consultation report, is attached to the consultation document.

YMGYNGHORI YNGLŶN Â CHYNNIG I OSTWNG OED MYNEDIAD
YSGOL BRYNSIENCYN
AR 31 AWST 2017

CONSULTATION REGARDING PROPOSALS TO LOWER THE ADMISSION AGE OF YSGOL BRYNSIENCYN
AS FROM 31 AUGUST 2017

Ffurflen Sylwadau / Feedback Form

Mae'r Cyngor Sir yn awyddus i glywed eich barn chi. Rhowch eich sylwadau inni ar y cynnig i ostwng oed mynediad Ysgol Brynsiencyn os gwelwch yn dda.

The County Council is keen to hear your opinion. Please send us your comments on the proposal to lower the age of admission at Ysgol Brynsiencyn

1..Ydych chi''n cytuno gyda''r cynnig?

1..Do you agree with tthe proposal?

2. A oes unrhyw faterion yr hoffech dynnu eich sylw atynt? ***2. Are there any matters to which you wish to draw our attention?***

3. Mae'n ddewisol os ydych chi eisiau rhoi eich manylion isod. *3. It is optional if you want to enter your details below.*

Llofnod / *Signature*

Printiwch eich Enw / *Print your name*

Cyfeiriad / *Address*

Swydd / Categori'r Ymatebydd (e.e. staff ysgol, rhiant, llywodraethwr, arall)
Post / Respondent's category (e.g. staff member, parent, governor, other)

Côd Post / *Postcode*

Dyddiad / *Date*

Oni bai eich bod yn nodi'n wahanol, bydd eich sylwadau yn agored i'r cyhoedd fel rhan o gofnodion ffurfiol yr ymgynghoriad.

Unless otherwise noted, your comments will be open to the public as part of the official records of this consultation.

Dychwelwch unrhyw sylwadau at / *Return any comments to:*

Mr Gareth Jones
Swyddog Addysg / Education Officer
Adran Dysgu Gydol Oes / Lifelong Learning Department
Cyngor Sir Ynys Môn / Isle of Anglesey County Council
Swyddfeydd y Cyngor / Council Offices
Llangefni
Ynys Môn
LL77 7TW

dgjed@ynysmon.gov.uk

Mae croeso i chi ddanfon unrhyw sylwadau neu gwestiynau at Mr Gareth Jones hyd at 4.12.16

You are welcome to send any comments or questions to Mr Gareth Jones up to 4.12.16

Atodiad 1 / *Appendix 1.*

Rhestr o ymgyngoreion i dderbyn copi o'r Ddogfen Ymgynghorol.

List of consultees to receive a copy of the Consultation document

Cyrff / Bodies
Cadeirydd / Chair Ysgol Brynsiencyn
Cadeirydd / Chair Ysgol Y Borth
Cadeirydd / Chair Ysgol Esceifiog

Cadeirydd Ysgol / Chair Parc y Bont
Cadeirydd / Chair Ysgol Llanfairpwll
Cadeirydd / Chair Ysgol Dwyran
Cadeirydd / Chair Ysgol David Hughes
Cadeirydd / Chair Cylch Meithrin Brynsiencyn
Gweinidog Addysg a Sgiliau Llywodreth Cymru Minister for Education and Skills Welsh Government
AS / MP Albert Owen
AC / AM Rhun ap Iorwerth
Prif Arolygydd / Chief Inspector Estyn
Aelodau Fforwm Undebau / Union Forum Members
Cadeirydd Consortiwm Addysg Gogledd Cymru Chair North Wales Education Consortium
Prif Weithredwr / Chief Executive GwE
Comisiynydd Heddlu a Throsedd Gogledd Cymru North Wales Police and Crime Commissioner
Cyngorau Cymuned / Community Councils – Cyngor Bro Llanidan Mr M E Jones 5 Plas Hen Llanddaniel Fab Gaerwen Ynys Môn LL60 6HW
Cynghorwyr Sir / County Councillors-

Hywel Eifion Jones Victor Hughes
Cymdeithas Darparwyr Cyn-ysgol Cymru Wales Pre-school Providers Association (WPPA)
Mudiad Meithrin (MM)
Partneriaeth Môn a Gwynedd Partnership

Atodiad B Ymateb Estyn.

Ymateb Estyn i'r cynnig i ostwng oedran derbyn Ysgol Brynsiencyn o 31 Awst 2017

Paratowyd yr adroddiad hwn gan Arolygwyr Ei Mawrhydi dros Addysg a Hyfforddiant yng Nghymru.

O dan delerau Deddf Safonau a Threfniadaeth Ysgolion (Cymru) 2013 a'i Chod cysylltiedig, mae'n ofynnol i gynigwyr anfon dogfennau ymgynghori i Estyn. Fodd bynnag, nid yw Estyn yn gorff y mae'n ofynnol iddo weithredu yn unol â'r Cod ac nid yw'r Ddeddf yn gosod unrhyw ofynion statudol ar Estyn o ran materion trefniadaeth ysgolion. Felly, fel corff yr ymgynghorir ag ef, bydd Estyn yn rhoi eu barn ar rinweddau cyffredinol cynigion trefniadaeth ysgolion yn unig.

Mae Estyn wedi ystyried yr agweddau addysgol ar y cynnig ac mae wedi llunio'r ymateb canlynol i'r wybodaeth a ddarparwyd gan y cynigiwr, a gwybodaeth ychwanegol arall fel data gan Lywodraeth Cymru a barnau'r Consortia Rhanbarthol sy'n darparu gwasanaethau gwella ysgolion i'r ysgolion yn y cynnig.

Cyflwyniad

Mae'r cynnig gan Gyngor Sir Ynys Môn.

Y cynnig yw gostwng oedran derbyn Ysgol Brynsiencyn o 31 Awst 2017.

Crynodeb

Mae'r cynnig gan Gyngor Sir Ynys Môn yn ymateb i gais a wnaed gan gorff llywodraethol Ysgol Brynsiencyn i ostwng oedran derbyn yr ysgol a derbyn disgyblion yn rhan-amser o 31 Awst 2017 ymlaen.

Ym marn Estyn, mae'r cynnig o leiaf yn debygol o gynnal y safonau addysg presennol yn yr ardal.

Disgrifiad a manteision

Mae'r awdurdod lleol wedi rhoi rhesymwaith priodol dros y manteision disgwyliedig arfaethedig o gymharu â'r sefyllfa sydd ohoni. Mae'r cynnig yn diffinio manteision disgwyliedig y cynnig yn ddigonol ac mae'r rhain yn cysylltu'n briodol â'r diben a'r rhesymwaith datganedig. Mae'r awdurdod lleol wedi darparu tystiolaeth addas i ddangos sut mae'r cynllun o leiaf yn debygol o gynnal safon yr addysg yn yr ardal. Mae'r cynigiwr yn nodi manteision y cynnig yn briodol ond nid yw wedi nodi anfanteision y cynnig presennol yn briodol ac nid yw'r effaith bosibl ar y Cylch Meithrin wedi'i amlygu'n fanwl. Mae'r cynigiwr wedi dangos yn briodol sut bydd y cynnig yn effeithio ar leoedd dros ben yn Ysgol Brynsiencyn. Nod y cynnig yw gostwng nifer arfaethedig y lleoedd dros ben trwy dderbyn pum disgybl rhan-amser a fydd yn dair oed erbyn Medi 2017, ar sail rhagolygon derbyn presennol.

Mae'r ysgol a Chylch Meithrin Brynsiencyn yn lleol yn dilyn Polisi Iaith Gymraeg yr awdurdod lleol. Mae'r cynigiwr yn haeru y byddai'r trefniadau newydd yn ategu darpariaeth well ar gyfer y Gymraeg gan fod yn rhaid i Ysgol Brynsiencyn addysgu disgyblion yn unol â'r polisi iaith ar gyfer ysgolion.

Mae'r cynigiwr wedi ystyried deilliannau adroddiadau arolygu mwyaf diweddar Estyn ar gyfer Ysgol Brynsiencyn a Chylch Meithrin Brynsiencyn yn briodol ac mae'n haeru'n rhesymol na fyddai'r cynnig yn effeithio'n anffafriol ar y safonau presennol yn yr ysgol.
Nid yw'r cynigiwr wedi cynnal asesiad priodol o'r effaith ar gydraddoldeb i ystyried effaith y cynnig ar grwpiau agored i niwed, gan gynnwys y rhai ag anabledd neu ddisgyblion ag anghenion addysgol arbennig.

Appendix B Estyn's response.

Estyn response to the proposal to lower the admission age of Ysgol Brynsiencyn as from 31 August 2017

This report has been prepared by Her Majesty's Inspectors of Education and Training in Wales.

Under the terms of the School Standards and Organisation (Wales) Act 2013 and its associated Code, proposers are required to send consultation documents to Estyn. However, Estyn is not a body which is required to act in accordance with the Code and the Act places no statutory requirements on Estyn in respect of school organisation matters. Therefore as a body being consulted, Estyn will provide their opinion only on the overall merits of school organisation proposals.

Estyn has considered the educational aspects of the proposal and has produced the following response to the information provided by the proposer and other additional information such as data from Welsh Government and the views of the Regional Consortia which deliver school improvement services to the schools within the proposal.

Introduction

The proposal is by Isle of Anglesey County Council.

The proposal is to lower the admission age of Ysgol Brynsiencyn as from 31 August 2017.

Summary

The proposal by Isle of Anglesey County Council is in response to a request made by the governing body of Ysgol Brynsiencyn to lower the admission age of the school to admit pupils on a part time basis from 31 August 2017.

It is Estyn's opinion that the proposal is likely to at least maintain the current standards of education in the area.

Description and benefits

The local authority has given an appropriate rationale for the proposed expected benefits when compared with the status quo. The proposal adequately defines the expected benefits of the proposal and these link appropriately to the stated purpose and rationale. The local authority has provided suitable evidence to show how the plan is likely to at least maintain the standard of education in the area.

The proposer notes appropriately the advantages of the proposal but has not identified appropriately the disadvantages to the current proposal and the potential impact on the Cylch Meithrin isn't highlighted in any detail. The proposer has

appropriately shown how the proposal will affect surplus places at Ysgol Brynsiencyn. The proposal aims to reduce the projected number of surplus places by admitting five part time pupils who will be three years old by September 2017, based on current admission forecasts.

Both the school and the local Cylch Meithrin Brynsiencyn adhere to the local authority's Welsh Language Policy. The proposer maintains that the new arrangements would support improved provision for the Welsh language as Ysgol Brynsiencyn has to teach pupils in accordance with the Welsh language policy for schools.

The proposer has considered appropriately the outcomes of the most recent Estyn inspection reports for both Ysgol Brynsiencyn and Cylch Meithrin Brynsiencyn and asserts reasonably that the proposal would not impact unfavourably on the current standards at the school.

The proposer has not undertaken an appropriate equality impact assessment to consider the impact of the proposal on vulnerable groups including those with a disability or pupils with special educational needs.

Atodiad 2.

ASESIAD EFFAITH CYDRADDOLDEB YNGLŶN Â CHYNNIG I OSTWNG OED MYNEDIAD YSGOL BRYNSIENCYN AR 31 AWST 2017

EQUALITY IMPACT ASSESSMENT REGARDING PROPOSALS TO LOWER THE ADMISSION AGE OF YSGOL BRYNSIENCYN AS FROM 31 AUGUST 2017

1. CEFNDIR

Yn ystod y cyfnod rhwng 24 Hydref a 4 Rhagfyr 2016 bu ymgynghoriad ar y cynnig canlynol -

"Y cynnig yw i ostwng oed mynediad Ysgol Brynsiencyn i dderbyn disgyblion yn rhan amser o'r mis Medi yn dilyn eu penblwydd yn 3 oed; hyn yn weithredol o 31 Awst 2017."

Ymwelwyd gyda staff y Cylch Meithrin ar 7 Medi 2016 I drafod y cynnig a'r goblygiadau I'r Cylch Meithrin.

Trafodwyd Dogfen Ymgynghori Drafft mewn cyfarfod agored yn yr ysgol ar 13 Medi gyda 19 o bobl yn bresennol. Roedd Llywodraethwyr, staff ysgol, rhieni a staff a swyddogion Mudiad Meithrin yno'n bresennol. Yn dilyn y drafodaeth buddiol a derbyn sylwadau adeiladol cwblhawyd y ddogfen (Atodiad A)

Rhannwyd y ddogfen ymgynghori i bawb sydd â diddordeb, gan gynnwys yr Awdurdod a sicrhawyd bod copiau o'r ddogfen ymgynghori ar gael yn yr ysgol ac yn y lleoliadau nas-gynhelir perthnasol ac ar safwe Cyngor Sir Ynys Môn.

Pan fo newidiadau fel hyn o bosibl yn mynd i ddigwydd, yn ôl Deddf Cydraddoldeb 2010, mae'n ofynnol i gyrff cyhoeddus asesu effaith 'polisïau ac ymarferion'. Mae hyn yn golygu bod yn rhaid i'r Awdurdod ystyried tystiolaeth berthnasol er mwyn deall effeithiau tebygol neu wirioneddol ei bolisïau a'i ymarferion ar grwpiau a amddiffynnir a rhoi 'ystyriaeth briodol' i'r canlyniadau asesu hyn. Mae hyn yn cynnwys:

- sicrhau nad yw'r polisi na'r arfer yn gwahaniaethu'n anghyfreithlon
- nodi unrhyw effeithiau niweidiol ar y grwpiau a amddiffynnir
- ystyried sut mae'r polisi neu'r ymarfer yn hybu gwell cyfleoedd cyfartal
- ystyried a yw'r polisi'n effeithio ar gysylltiadau rhwng gwahanol grwpiau

Mae'n angenrheidiol cwblhau asesiadau pan gynigir neu'r adolygir polisi neu arfer. Mae hyn yn cynnwys cynllunio busnes, arbedion effeithlonrwydd ac ad-drefnu staff. Mae'n rhaid i awdurdod gyhoeddi adroddiad pan fydd asesiad yn dod i'r casgliad y bydd effaith sylweddol ar gydraddoldeb.

Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn gosod dyletswydd gyffredinol ar y Cyngor, wrth iddi gefnogi ei waith i ystyried yr angen am:

- ddiddymu gwahaniaethau, aflonyddwch ac erlid anghyfreithlon ac ymddygiad arall sydd wedi ei wahardd gan y Ddeddf
- hybu cyfleoedd cyfartal rhwng pobl sy'n rhannu nodwedd berthnasol a amddiffynnir a rhai nad ydynt

- meithrin perthynas dda rhwng pobl sy’n rhannu nodwedd a amddiffynnir a rhai nad ydynt

Mae’r asesiad hwn yn edrych ar effaith unrhyw newid posibl ar gydraddoldeb ar ddeg grŵp cydraddoldeb:

1. Hil
2. Anableddau
3. Rhyw
4. Oed
5. Crefydd neu Gred– yn cynnwys diffyg cred
6. Gogwydd rhywiol
7. Y Gymraeg
8. Newid rhyw
9. Beichiogrwydd a mamolaeth
10. Arall

Prif ffynhonnell yr wybodaeth a ganlyn yw’r ffigurau a fwydir yn ôl i Lywodraeth Cymru o gyfrifiad blynyddol sef Cyfrifiad Ysgolion Blynyddol ar lefel disgybl (CYBLD /PLASC).

2. ASESU

2.1 **Hil**

O’r disgyblion sydd dros 5 oed, mae’r rhan fwyaf o’r disgyblion yn Ysgol Brynsiencyn yn ‘Wyn Prydeinig’.

Mae gwybodaeth mewn perthynas â hil yn cael ei hystyried yn ‘ddata sensitif’ ac fel y cyfryw, mae gwybodaeth am ddisgyblion o dan 5 oed yn cael ei dal yn ôl.

Nid oes tystiolaeth sy’n awgrymu bod plant na staff o hil wahanol yn cael eu trin yn wahanol.

2.2 **Anabledd**

Mae % y disgyblion sy’n derbyn darpariaeth Anghenion Addysgol Arbennig (A.A.A.) yn yr ysgol fel y gwelir yn Nhabl 1, yn cynnwys disgyblion sy’n destun datganiad o anghenion arbennig.

<u>Tabl 1</u> - % y disgyblion sy’n derbyn darpariaeth A.A.A.

Gweithredu gan yr Ysgol	Gweithredu a Mwy gan yr	Testun Datganiad	Cyfanswm gydag

	Ysgol		**A.A.A.**
28.6%	2.4%	2.4%	33.4%

Mae'r sefyllfa mewn perthynas â hygyrchedd yr ysgolion ar gyfer yr anabl fel a ganlyn:

Tabl 2

Esgynfa?	**Toiled hygyrch?**	**Man 2 lawr?**	**Lifft yn bresennol?**
Oes*	Oes**	Nac oes*	Dd/B

*Mae'r esgynfa sy'n arwain at flaen yr ysgol (derbynfa, ystafell athrawon, swyddfa'r pennaeth a toiledau'r staff) ond mae'r neuadd a dosbarthiadau Ysgol Brynsiencyn ar lefel is na gweddill yr adeilad – nid oes cadair esgyn i roi mynediad i'r anabl.
**Mae'r toiledu hyn yn hygyrch i'r anabl ond nid ydynt wedi eu cynllunio i'r anabl gael mynediad iddynt

Ni cheir tystiolaeth sy'n awgrymu bod disgyblion na staff anabl yn cael eu trin yn wahanol.

2.3 **Rhyw**

Gweler Tabl 3 isod am y % o fechgyn a genethod yn Ysgol Brynsiencyn.

Tabl 3

Nifer y bechgyn o oed ysgol statudol	Nifer y genethod o oed ysgol statudol
47.6%	52.4%

Er y gellid bod gwahaniaeth rhwng perfformiad addysgol bechgyn a genethod, mae unrhyw newid yn y cyfluniad yn annhebygol o ddwysáu hyn. Adlewyrchir hyn yn adroddiad Estyn

Ysgol Brynsiencyn (Adroddiad Estyn Mehefin 2012)

"Yn gyffredinol, ni cheir gwahaniaeth sylweddol rhwng perfformiad y rhywiau yn nhermau cadw'r lefel ddisgwyliedig yn saith oed. … Yng nghyfnod allweddol 2, ni cheir llawer o wahaniaeth rhwng perfformiad bechgyn a genethod yn nhermau cyrraedd y lefel ddisgwyliedig."

Ni cheir unrhyw dystiolaeth sy'n awgrymu bod bechgyn a genethod yn cael eu trin yn wahanol na bod staff gwrywaidd neu fenywaidd yn cael eu trin yn wahanol.

2.4 **Oed**

Ni roddir unrhyw wybodaeth yr ystyrir ei bod yn 'sensitif' e.e. ethnigrwydd, rhyw ar gyfer plant o dan 5 yn unol â chanllawiau cenedlaethol.

Ni cheir unrhyw dystiolaeth sy'n awgrymu bod disgyblion o oed penodol yn cael eu trin yn wahanol. Nid oes tystiolaeth ychwaith bod gwahaniaethu ar sail oed yn digwydd gyda staff yr ysgolion.

2.5 **Crefydd neu gred**

Mae Ysgol Brynsiencyn yn ysgol Cymunedol a nid yw'n gysylltiedig ag enwad crefyddol.

Mae adroddiad Estyn yn rhoi'r sylw canlynol

Ysgol Brynsiencyn (Adroddiad Estyn Mehefin 2012)

"Mae'r ddarpariaeth ar gyfer datblygiad cymdeithasol, moesol, diwylliannol ac ysbrydol disgyblion yn dda."

Ni cheir unrhyw dystiolaeth bod gwananiaethu ar sail crefydd neu gred yn digwydd gyda staff yr ysgol.

2.6 **Gogwydd Rhywiol**

Amherthnasol ar gyfer disgyblion yr ysgol.

Mae gan Gyngor Sir Ynys Môn Bolisi Gogwydd Rhywiol ac mae'n nodi bod gwahaniaethu ar sail gogwydd rhywiol yn anghyfreithlon. Ni cheir tystiolaeth bod gwahaniaethu ar sail gogwydd rhywiol yn digwydd gyda staff ysgol.

2.7 **Y Gymraeg**

Mae'r ysgol yn cydymffurfio gyda Pholisi Dwyieithog yr Awdurdod gyda'r disgwyl y bydd disgyblion yn ddwyieithog erbyn 11 oed.

2.8 **Newid Rhyw**

Amherthnasol ar gyfer disgyblion yr ysgol.

Mae gan Gyngor Sir Ynys Môn gynllun Cydraddoldeb Rhywiol ac mae'n nodi bod gwahaniaethu ar sail newid rhyw yn anghyfreithlon. Ni cheir tystiolaeth bod gwahaniaethu ar sail newid rhyw yn digwydd gyda staff yr ysgol.

2.9 **Beichiogrwydd a mamolaeth**

Amherthnasol ar gyfer disgyblion yr ysgol.

Mae staff benywaidd sy'n mynd yn feichiog â hawl i gyfnod mamolaeth yn unol â Chynllun Cyfnod Mamolaeth Cyngor Sir Ynys Môn. Mae staff gwrywaidd yn gymwys ar gyfer cyfnod tadolaeth yn unol â Pholisi Cyfnod Tadolaeth. Ni cheir tystiolaeth bod gwahaniaethu ar sail beichiogrwydd na chymryd cyfnod tadolaeth yn digwydd gyda staff yr ysgolion.

2.10 **Arall**

Mae % y disgyblion sy'n mynychu Ysgol Brynsiencyn ac sy'n gymwys ar gyfer prydau di-dâl yn 23%. Y ffigwr i'r Awdurdod yw 19% ac i Gymru yn 20.1%

Ni cheir tystiolaeth bod gwahaniaethu ar sail cymhwyster ar gyfer prydau di-dâl yn digwydd. Ni cheir tystiolaeth bod gwahaniaethu ar sail ffactorau economaidd-gymdeithasol yn digwydd gyda staff yr ysgolion.

3. CASGLIAD

Mae'r Asesiad yn dangos nad oes potensial ar gyfer gwahaniaethu yn erbyn neu effeithiau niweidiol o safbwynt cydraddoldeb.

This page is intentionally left blank

CYNGOR SIR YNYS MÔN	
Adroddiad i:	**Pwyllgor Gwaith**
Dyddiad:	**Ionawr 23 2017**
Pwnc:	**Moderneiddio Ysgolion ar Ynys Môn –Symud dyddiad gweithredu'r rhybuddion statudol ar gyfer Ysgol Rhyd y Llan ac Ysgol Cybi**
Aelod(au) Portffolio:	**Y Cynghorydd Kenneth Hughes**
Pennaeth Gwasanaeth:	**Delyth Molyneux**
Awdur yr Adroddiad: Rhif Ffôn: E-bost:	**Emrys Bebb**
Aelodau Lleol:	**Y Cynghorydd Kenneth Hughes** **Y Cynghorydd Llinos Medi Huws** **Y Cynghorydd John Griffith** **Y Cynghorydd Trefor Lloyd Hughes** **Y Cynghorydd Jeffrey Evans** **Y Cynghorydd Dafydd Rhys Thomas**

A – Argymhelliad/Argymhellion a Rheswm/Rhesymau

Rhesymau:

Er mwyn cydymffurfio â'r Ddeddf Safonau a Threfniadaeth Ysgolion (Cymru) 2013 a'r Cod Trefniadaeth Ysgolion, cyhoeddodd yr Awdurdod **Rybuddion Statudol** o'i fwriad i:

- gyfuno tair ysgol - Ysgol Llanfachraeth, Ysgol Ffrwd Win ac Ysgol Cylch y Garn - mewn un ysgol newydd ar safle yn Llanfaethlu ac i'r ysgol newydd fod yn ysgol gymunedol.
- gyfuno tair ysgol - Ysgol Y Parchedig Thomas Ellis, Ysgol Llaingoch ac Ysgol Y Parc - mewn un ysgol newydd ar hen safle adeilad Cybi ac i'r ysgol newydd fod yn ysgol dan reolaeth wirfoddol yr Eglwys yng Nghymru.

Cyhoeddwyd y **Rhybuddion Statudol** ar Fehefin 19 2015 ac roedd cyfnod o 28 diwrnod i wrthwynebu'r cynigion yn dilyn a daeth y cyfnod gwrthwynebu i ben ar Orffennaf 17, 2015. Ni dderbyniwyd yr un gwrthwynebiad i'r naill gynnig na'r llall. Er hynny, dyddiad gweithredu'r ddau gynnig oedd Chwefror 1, 2017. Mae oedi wedi gwthio dyddiad cychwyn y ddau brosiect yn ôl (archeoleg yn Rhyd y Llan a statws rhestredig hen adeilad Cybi) sy'n golygu na fydd y naill adeilad yn barod erbyn yr adeg honno. Yn hytrach y nod yw agor y ddwy ysgol ar 1 Medi 2017.

Dywed rhan 6 o'r Cod Trefniadaeth Ysgolion 2013: "Pan fydd cynigion wedi'u cymeradwyo gan yr awdurdod lleol ... caiff y cynigwyr benderfynu gohirio cynnig, dwyn ei ddyddiad gweithredu yn ei flaen neu roi'r gorau iddo. Rhaid i unrhyw gais o'r fath am gytundeb gael ei wneud yn ysgrifenedig gan nodi rhesymau'r cynigydd yn glir. Rhaid hysbysu partïon perthnasol ... o unrhyw benderfyniad i ohirio cynnig ... cyn saith diwrnod o ddyddiad y penderfyniad hwnnw." Yn unol â hyn, mae angen i Bwyllgor Gwaith Cyngor Sir Ynys Môn, fel cynigydd y ddau fwriad yn y rhybuddion statudol benderfynu gohirio dyddiad gweithredu'r ddau gynnig i 1 Medi 2017.

Argymhellir fod y Pwyllgor Gwaith:

i. Yn cymeradwyo oedi dyddiad gweithredu'r ddau gynnig i gwblhau Ysgol Rhyd y Llan ac Ysgol Cybi tan 1 Medi 2017.

Yn amodol ar i. uchod, bydd swyddogion yna'n hysbysu'r "partïon perthnasol" o'r penderfyniad i ohirio dyddiad gweithredu'r cynigion ar gyfer Ysgol Rhyd y Llan ac Ysgol Cybi.

Cefndir:
Ysgol Rhyd y Llan
Yn Ionawr 2012, rhoddodd Bwrdd Comisiynwyr Cyngor Sir Ynys Môn ganiatâd i swyddogion yr Adran Dysgu Gydol Oes ymweld ag ysgolion cynradd yng Ngogledd Orllewin Môn i ymgynghori ar opsiynau ar gyfer y ddarpariaeth addysg ysgolion cynradd yn yr ardal. Wedi derbyn y caniatâd hwn, cynhaliodd swyddogion yr Adran Dysgu Gydol Oes gyfarfodydd ymgynghori gyda staff, llywodraethwyr a rheini ym mis Hydref 2012 a dilynodd cyfnod ymgynghori 6 wythnos a ddaeth i ben ar Dachwedd 20, 2012. Derbyniwyd llawer o ymatebion a chasglwyd y rhain mewn adroddiad gan swyddogion yr Adran Dysgu Gydol Oes a'u cyflwyno i Bwyllgor Sgriwtini Addysg a Hamdden Cyngor Sir Ynys Môn yn ei gyfarfod ar Ionawr 15, 2013. Yn y cyfarfod hwnnw ar Ionawr 15, 2013, penderfynodd y Pwyllgor Sgriwtini Addysg a Hamdden:

- Argymell Opsiwn 5 (Ysgol ardal newydd ar gyfer Llanfachraeth, Llanfaethlu a Llanrhuddlad) i'r Pwyllgor Gwaith fel opsiwn dewisol y Pwyllgor ar gyfer ymgynghori ffurfiol ar yr arolwg o ddarpariaeth addysg gynradd yng Ngogledd Orllewin Ynys Môn yn ddarostyngedig i adnabod cyllid a safle addas ar gyfer y datblygiad cyn dechrau'r broses ymgorffori ffurfiol.

Yn ei gyfarfod ar Chwefror 11, 2013, penderfynodd Pwyllgor Gwaith Cyngor Sir Ynys Môn gefnogi Opsiwn 5 (sef ysgol ardal newydd ar gyfer Llanfachraeth, Llanfaethlu a Llanrhuddlad) fel opsiwn dewisol y Pwyllgor Gwaith ar gyfer ymgynghori ffurfiol ar yr arolwg o ddarpariaeth addysg gynradd yng Ngogledd Orllewin Môn yn ddarostyngedig i adnabod arian a safle addas ar gyfer datblygu cyn dechrau ar y broses ymgynghori ffurfiol. Roedd y cyfnod ymgynghori statudol neu ffurfiol yn rhedeg o Fawrth 31, 2014 at 19 Fai, 2014. Ymgynghorwyd gyda disgyblion, rhieni, llywodraethwyr, y gymuned leol a phob un arall sydd â diddordeb.

Adnabuwyd a phrynwyd safle ar gyfer yr ysgol newydd yn Llanfaethlu. Fel rhan o'r broses i asesu addasrwydd y tir, darganfuwyd nifer o olion archeolegol ar y safle. Golygodd hyn oedi yn y broses fel nad oedd y gwaith adeiladu'n gallu cychwyn tan Mai 2016 ac o ganlyniad i hyn, mae'n gwthio dyddiad gweithredu'r rhybudd statudol yn ôl.

Ysgol Cybi
Yn ei gyfarfod ar Ragfyr 10, 2012, penderfynodd Pwyllgor Gwaith Cyngor Sir Ynys Môn argymell uno 3 ysgol h.y. Ysgol y Parc, Ysgol Llaingoch ac Ysgol Y Parchedig Thomas Ellis mewn ysgol newydd fel opsiwn dewisol y Pwyllgor Gwaith ar gyfer ymgynghori ffurfiol ac mai safle Cybi ddylai'r safle dewisol fod ar gyfer yr ysgol gynradd newydd yng Nghaergybi.

Ar Fai 19, 2014 awdurdodwyd swyddogion i symud tuag at y broses ymgynghori ffurfiol. Y cynnig ar gyfer ymgynghori ffurfiol oedd ar gyfer ysgol gynradd i 540 o ddisgyblion a 75 o ddisgyblion meithrin drwy gyfuno disgyblion o Ysgol Y Parchedig Thomas Ellis, Ysgol Llaingoch ac Ysgol Y Parc mewn adeilad newydd ar safle Cybi. Statws yr ysgol yr ymgynghorir yn ei chylch yw iddi fod yn ysgol dan Reolaeth Wirfoddol yr Eglwys yng Nghymru (yn yr un modd ag Ysgol y Parchedig Thomas Ellis).

Yn ei gyfarfod ar Dachwedd 3, 2014, penderfynodd y Pwyllgor Gwaith:
"Penderfynwyd cyfuno'r tair ysgol – Ysgol y Parchedig Thomas Ellis, Ysgol Llaingoch ac Ysgol y Parc – mewn un ysgol newydd ar safle Cybi ac y bydd yr ysgol newydd dan reolaeth Wirfoddol yr Eglwys yng Nghymru."

Adnabuwyd safle ar gyfer yr ysgol gynradd newydd sef safle hen adeilad Cybi. Cododd nifer o faterion cadwraeth fel rhan o'r broses cynllunio gan fod yr adeilad yn rhestredig. Golygodd hyn oedi yn y broses fel nad oedd y gwaith adeiladu'n gallu cychwyn tan Ionawr 2016 ac o ganlyniad i hyn, mae'n gwthio dyddiad gweithredu'r rhybudd statudol yn ôl. Ystyriwyd ffactorau eraill fel dyddiadau profion cenedlaethol bob mis Mai a byddai symud i'r adeilad ar yr adeg honno o bosib yn cael effaith andwyol ar y canlyniadau hyn.

B – Pa opsiynau eraill wnaethoch chi eu hystyried a beth oedd eich rhesymau dros eu gwrthod ac/neu ddewis yr opsiwn hwn?
Ysgol Rhyd y Llan Ystyriwyd peidio newid dyddiad gweithredu'r rhybudd statudol ond ni fyddai'r ysgol yn barod ar Chwefror 1 2017. Gobeithir bydd y gwaith adeiladu wedi ei gwblhau erbyn Gorffennaf 2017. Byddai'r gwyliau haf yn dilyn ac felly bydd 1 Medi 2017 yn adeg addas i agor yr ysgol ar ddechrau blwyddyn ysgol newydd. **Ysgol Cybi** Ystyriwyd peidio newid dyddiad gweithredu'r rhybudd statudol ond ni fyddai'r ysgol yn barod ar Chwefror 1 2017. Gobeithir bydd y gwaith adeiladu wedi ei gwblhau erbyn Ebrill 2017. Byddai trosglwyddo'r disgyblion ym mis Mai yn tarfu ar brofion cenedlaethol y plant. Byddai'r gwyliau haf yn dilyn ac felly bydd 1 Medi 2017 yn adeg addas i agor yr ysgol ar ddechrau blwyddyn ysgol newydd.

C – Am ba reswm y mae hwn yn benderfyniad i’r Pwyllgor Gwaith?
Mae’r Pwyllgor Gwaith yn gyfrifol am faterion trefniadaeth ysgolion.

D – A yw’r penderfyniad hwn yn gyson â’r polisi a gymeradwywyd gan y Cyngor llawn?
Ydyw

DD – A yw’r penderfyniad hwn o fewn y gyllideb a gymeradwywyd gan y Cyngor?
Ydyw – Mae’r cynlluniau yn y Rhaglen Amlinellol Strategol a gymeradwywyd gan y Pwyllgor Gwaith ar Ionawr 13, 2014.

E – Gyda phwy wnaethoch chi ymgynghori?		Beth oedd eu sylwadau?
1	**Prif Weithredwr / Uwch Dim Arweinyddiaeth (UDA)** (mandadol)	Dim sylw
2	**Cyllid / Adran 151** (mandadol)	Ni dderbyniwyd sylw
3	**Cyfreithiol / Swyddog Monitro** (mandadol)	Dim sylw
5	**Adnoddau Dynol (AD)**	Dylid ymdrin ag unrhyw faterion staffio sy’n codi o’r argymhellion yn unol â phrosesau ymgynghori ac adnoddau dynol eraill cydnabyddedig. Os oes angen cymorth AD o ran ymgynghori mae angen adeiladu capasiti’r uned er mwyn gallu cynnwys hwn yn y llwyth gwaith.
6	**Eiddo**	Mae’r Rheolwr Gwasanaethau Pensaernïol yn cytuno gyda’r argymhelliad
7	**Technoleg Gwybodaeth Cyfathrebu (TGCh)**	Dim sylw
8	**Sgriwtini**	Ddim yn berthnasol
9	**Aelodau Lleol**	Dim sylw
10	**Unrhyw gyrff allanol / arall/eraill**	Cyrff Llywodraethu cysgodol y ddwy ysgol yn cytuno efo dyddiadau gweithredu diwygiedig y rhybuddion statudol.

F – Risgiau ac unrhyw gamau lliniaru (os yn berthnasol)		
1	**Economaidd**	Ddim yn berthnasol
2	**Gwrthdlodi**	Ddim yn berthnasol
3	**Trosedd ac Anhrefn**	Ddim yn berthnasol
4	**Amgylcheddol**	Ddim yn berthnasol
5	**Cydraddoldebau**	Cwblhawyd asesiad effaith cydraddoldeb fel rhan o'r broses ymgynghori statudol ar gyfer y ddau gynllun
6	**Cytundebau Canlyniad**	Ddim yn berthnasol
7	**Arall**	Ddim yn berthnasol

FF - Atodiadau:

G - Papurau Cefndir (cysylltwch os gwelwch yn dda gydag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach):

1. Cofnodion cyfarfod y Pwyllgor Gwaith ar gyfer Rhagfyr 10, 2012, Chwefror 11, 2013 a Tachwedd 3, 2014.
2. Dogfennau Ymgynghori Statudol
3. Rhaglen Amlinellol Strategol (SOP/RhAS) a gyflwynwyd i Lywodraeth Cymru yn Rhagfyr 2013.
4. Llythyr gan Lywodraeth Cymru ddyddiedig Ionawr 31 2014.
5. Adroddiad i'r Pwyllgor Gwaith dyddiedig Tachwedd 3 2014.
6. Cod Trefniadaeth Ysgolion 2013 rhannau 1.2 i 1.6 a rhan 6.

CYNGOR SIR YNYS MÔN	
ADRODDIAD I:	**PWYLLGOR GWAITH**
DYDDIAD:	**23 IONAWR 2017**
PWNC:	**TREFNIADAU CYLLIDO AR GYFER YSGOLION NEWYDD**
AELOD(AU) PORTFFOLIO:	**Y CYNGHORYDD H E JONES**
PENNAETH GWASANAETH:	**MARC JONES**
AWDUR YR ADRODDIAD: RHIF FFÔN: E-BOST:	**R ARWYN HUGHES** 01248 751894 Arwyn Hughes@ynysmon.gov.uk
AELODAU LLEOL:	**Amherthnasol**

A – Argymhelliad/Argymhellion a Rheswm/Rhesymau

Lluniwyd y Polisi Ariannu Teg cyfredol pan gyflwynwyd y drefn o ddirprwyo cyllidebau i ysgolion yn y 1990au cynnar ac nid yw wedi newid fawr ddim ers hynny. Nid yw'n darparu ar gyfer y sefyllfa gyfredol pan fo nifer o ysgolion yn cau ac un ysgol newydd yn agor yn eu lle. Mae'r argymhellion canlynol yn cynnig ffordd o ddelio â materion sy'n ymwneud ag ariannu ysgolion newydd yn y flwyddyn gyntaf a'r blynyddoedd dilynol, delio gyda chronfeydd wrth gefn a delio gyda'r costau unwaith ac am byth sy'n codi o'r newidiadau.

Argymhellion

1. Yn y flwyddyn gyllido gyntaf, gosod cyllidebau ar gyfer unrhyw ysgolion sy'n cau neu ysgolion newydd sy'n eu holynu, a hynny'n seiliedig ar ddyraniad cyllidebol yr ysgolion cyfredol ar gyfer blwyddyn lawn, ac yna rhannu'r cyfanswm rhwng yr ysgolion sy'n cau a'r ysgolion newydd sy'n cymryd eu lle, yn seiliedig ar ddyddiadau cau neu agor pob ysgol.

2. Diwygio'r Polisi Ariannu Teg, er mwyn caniatáu trosglwyddo unrhyw warged cyfun sydd gan yr ysgolion sy'n cau i'r ysgol newydd sy'n cymryd eu lle, hyd at y trothwy o £50,000 ar gyfer y sector Cynradd / £100,000 ar gyfer y sectorau Uwchradd ac Arbennig neu 5% o ddyraniad cyllidebol yr ysgol sy'n olynu.

3. Trosglwyddo i'r gyllideb Addysg Ganolog unrhyw warged sydd dros £50,000 / £100,000 yn yr ysgolion sy'n cau, neu sy'n uwch na 5% o ddyraniad cyllidebol yr ysgol newydd, a hynny er mwyn talu am gostau trosiannol yn y flwyddyn gyntaf.

4. Pan geir arbedion refeniw yn sgil cau ysgolion a sefydlu un ysgol newydd arall yn eu lle, bydd unrhyw arbediad refeniw yn cael ei dynnu o gyllideb ddirprwyedig gyffredinol yr ysgol fel cyfraniad i'r cynnydd yn y costau cyllido cyfalaf sy'n deillio o'r buddsoddiad yn yr ysgolion newydd.

5. Bydd unrhyw bwysau Diogelu Cyflog yn cael eu tynnu o'r arbediad refeniw uchod (pwynt 4). Dylai'r cyflog cyfartalog ar gyfer yr ysgol newydd gynnwys unrhyw bwysau o ran diogelu cyflogau. Bydd yr ysgol newydd yn gyfrifol am dalu'r costau diogelu cyflogau. Unwaith y bydd y diogelwch cyflog wedi dod i ben, bydd yr arbediad hwn hefyd yn cael ei dynnu o Gyllideb Ddirprwyedig yr ysgol.

B – Pa opsiynau eraill wnaethoch chi eu hystyried a beth oedd eich rhesymau dros eu gwrthod ac/neu ddewis yr opsiwn hwn?

Amherthnasol

C – Am ba reswm y mae hwn yn benderfyniad i'r Pwyllgor Gwaith?		
Mae'r mater hwn wedi ei ddirprwyo i'r Pwyllgor Gwaith.		
CH – A yw'r penderfyniad hwn yn gyson â'r polisi a gymeradwywyd gan y Cyngor llawn?		
D – A yw'r penderfyniad hwn o fewn y gyllideb a gymeradwywyd gan y Cyngor?		
DD – Gyda phwy wnaethoch chi ymgynghori?		**Beth oedd eu sylwadau?**
1	**Prif Weithredwr / Uwch Dim Arweinyddiaeth (UDA)** (mandadol)	
2	**Cyllid / Adran 151** (mandadol)	Amherthnasol – adroddiad y Swyddog Adran151 yw hwn.
3	**Cyfreithiol / Swyddog Monitro** (mandadol)	I'w gadarnhau
4	**Adnoddau Dynol (AD)**	
5	**Eiddo**	
6	**Technoleg Gwybodaeth Cyfathrebu (TGCh)**	
7	**Sgriwtini**	
8	**Aelodau Lleol**	
9	**Unrhyw gyrff allanol / arall/eraill**	
E – Risgiau ac unrhyw gamau lliniaru (os yn berthnasol)		
1	**Economaidd**	
2	**Gwrthdlodi**	
3	**Trosedd ac Anhrefn**	
4	**Amgylcheddol**	
5	**Cydraddoldebau**	
6	**Cytundebau Canlyniad**	
7	**Arall**	
F - Atodiadau:		
• Atodiad A – Trefniadau Cyllido ar gyfer Ysgolion newydd		
FF - Papurau Cefndir (cysylltwch os gwelwch yn dda gydag awdur yr Adroddiad am unrhyw wybodaeth bellach):		
Trefniadau Cyllido ar gyfer Ysgolion newydd		

TREFNIADAU CYLLIDO AR GYFER YSGOLION NEWYDD

1. Rhagarweiniad

1.1 Mae'r Awdurdod rhan o'r ffordd drwy Raglen Ysgolion yr Unfed Ganrif ar Hugain ar gyfer Ysgolion Band A.

1.2 Cymeradwywyd yr Achosion Busnes Llawn ar gyfer Ysgol Cybi ac Ysgol Rhyd Y Llan ar 20 Gorffennaf 2015 a 30 Tachwedd, 2015 yn y drefn honno.

1.3 Mae'r Achosion Busnes Llawn uchod wedi arwain at gau chwe Ysgol Gynradd o fis Awst 2017, gyda'r disgyblion yn cael eu trosglwyddo i'r ddwy ysgol newydd o ddechrau'r flwyddyn ysgol newydd ym mis Medi 2017.

1.4 Nid yw'r Polisi Ariannu Teg wedi newid ers nifer o flynyddoedd. Mae angen adolygu'r polisi i sicrhau ei fod yn addas i'r diben, yn enwedig ar gyfer trefniadau fel yr uchod.

1.5 Yn y misoedd diwethaf, bu trafodaethau rhwng y Gwasanaethau Addysg a Swyddogaeth Adnoddau ynghylch y trefniadau ariannu ar gyfer ysgolion sy'n cau ac ysgolion newydd. Mae'r prif bwyntiau i'w hystyried wedi eu crynhoi isod.

2. Ariannu Ysgolion

2.1 Mae pob ysgol yn derbyn ei dyraniad cyllidebol ar gyfer blwyddyn ariannol ar sail y Fformiwla Ariannu Ysgolion. Mae'r fformiwla ariannu'n seiliedig i raddau helaeth iawn ar niferoedd y disgyblion ar gofrestr yr ysgol yn y mis Medi blaenorol.

2.2 Gan nad oes modd rhagweld gyda sicrwydd faint o ddisgyblion fydd yn mynd i'r ysgolion newydd, cynigir ar gyfer y flwyddyn ariannol gyntaf, h.y. 2017/18 yn achos Ysgol Cybi ac Ysgol Rhyd y Llan, ein bod yn cyfrifo beth fyddai'r dyraniad cyllidebol am flwyddyn lawn i'r chwe ysgol gyfredol, a dyrannu 5 / 12 o'r cyfanswm hwn i'r ysgolion hynny (i ariannu'r cyfnod o Ebrill - Awst), a dyrannu 7 / 12 o'r cyfanswm hwn i'r ysgolion newydd (i ariannu'r cyfnod o fis Medi i fis Mawrth). Efallai y bydd angen addasu'r dyraniad ar gyfer llinellau penodol yn y cyllidebau megis costau Ynni, a hynny fel bod mwy o'r arian yn cael ei dargedu tuag at fisoedd y gaeaf.

2.3 Yn ail flwyddyn ariannol yr ysgol (2018/19), bydd yr arian yn cael ei ddyrannu ar sail y fformiwla ariannu ysgolion (yr un fethodoleg â phob ysgol arall). Gall hyn arwain at newid sylweddol yn nyraniad cyllidol yr ysgolion o flwyddyn 1 i flwyddyn 2. Bydd pob ysgol yn cael gwybod am y gostyngiad posib yn y cyllid ym mlwyddyn 2.

3. Costau Ychwanegol

3.1 Mae sefydlu ysgol newydd yn debygol o arwain at gostau na chyllidebwyd ar eu cyfer yn y 3 blynedd cyntaf. Mae'r costau hyn yn cynnwys: Penodi Pennaeth cyn y dyddiad y mae disgyblion yn cael eu cofrestru yn yr ysgol, costau diogelu cyflog i swyddogion sydd wedi gweld eu cyflogau'n gostwng, a rhai costau gyda'r adeiladau yr ydym wedi eu cau, hyd nes y ceir gwared arnynt.

3.2 Bydd costau sy'n ymwneud â'r Pennaeth a'r costau sy'n gysylltiedig ag eiddo'n cael eu hariannu gan y Gwasanaeth Addysg (gweler paragraff 4 isod). Gwneir darpariaeth ar gyfer y costau diogelu cyflogau yn y fformiwla cyllido ysgolion (gweler paragraff 5 isod).

4. Balansau Ysgolion

4.1 Mater i ddisgresiwn yr Awdurdod Lleol yw sut i drin balansau pan fo ysgolion yn cau a phan fo ysgol arall newydd yn cael ei sefydlu yn eu lle. Ar hyn o bryd, dywed Polisi Ariannu Teg Ynys Môn:

"Pan fo ysgol yn cau bydd unrhyw falans (gwarged neu ddiffyg) yn dychwelyd i'r AALl; ni fydd yn cael ei drosglwyddo fel balans i unrhyw ysgol arall, hyd yn oed os yw'r ysgol yn olynydd i'r ysgol sy'n cau".

Fodd bynnag, byddai gweithredu'r cymal fel mae'n sefyll ar hyn o bryd yn arwain at sefydlu ysgolion newydd heb fod unrhyw gronfeydd wrth gefn ar gael iddynt pe baent yn wynebu pwysau costau ychwanegol ym mlwyddyn 1. Trafodwyd y mater mewn cyfarfod diweddar o'r Fforwm Cyllid Ysgolion a chytunwyd yn gyffredinol i'r newid y bwriedir ei wneud.

Argymhellir bod y cymal yn cael ei newid i ddweud:

"Pan fydd ysgolion yn cau ac ysgol newydd yn agor yn eu lle fel ysgol olynu, bydd gwarged cyfun yr ysgolion sy'n cau, hyd at y lleiaf o £50,000 (Cynradd) / £100,000 (Uwchradd ac Arbennig) neu 5% o gyfran gyllidebol yr ysgol newydd, yn trosglwyddo i'r ysgol newydd olynol honno. Bydd unrhyw ddiffyg neu warged dros ben y trothwyon hyn yn dychwelyd i'r AALl. Cyfyngir y defnydd o falansau Ysgolion yn y 12 mis cyn y bydd unrhyw ysgol yn cau. Bydd angen cymeradwyaeth y Pennaeth Gwasanaeth Dysgu Gydol Oes a'r Swyddog Adran 151 i ddefnyddio balansau ysgol yn y cyfnod o 12 mis cyn cau'r ysgol".

Gall hyn ganiatáu adnoddau ychwanegol i ysgolion newydd, sef adnoddau y gellir eu defnyddio tuag at ariannu unrhyw gostau ychwanegol na chyllidebwyd ar eu cyfer ac a all godi o sefydlu ysgol newydd.

4.2 Bydd unrhyw falansau ysgolion uwchben y £50,000 neu'r trothwy 5% yn dychwelyd i'r AALl. Cynigir bod y cyllid hwn yn cael ei ailddyrannu i'r Gwasanaeth Addysg Canolog. Bydd y Gwasanaeth Addysg Canolog yn defnyddio'r cyllid hwn i dalu am gostau trosiannol: penodi Pennaeth yn gynnar cyn y dyddiad y mae disgyblion yn cael eu cofrestru i'r Ysgol, costau sy'n gysylltiedig â'r cyfuno ac unrhyw gostau sy'n gysylltiedig â'r eiddo yn yr ysgolion sydd wedi cau.

4.3 Ar ddiwedd y flwyddyn ariannol, bydd angen gwerthuso sut y mae'r cyllid a ddyrannwyd i'r Gwasanaeth Addysg Canolog yn cymharu â'r costau trosiannol a dalwyd mewn gwirionedd (cost Pennaeth a chostau eiddo). Bydd angen gwneud penderfyniad ynghylch a oes angen arian ychwanegol, neu a oes angen crafangu peth arian yn ôl / clustnodi peth arian ar gyfer prosiectau Ysgolion yr Unfed Ganrif ar Hugain yn y dyfodol.

5. Arbedion Cyllidebol

5.1 Pan fo ysgolion yn cau ac ysgol newydd yn agor yn eu lle, mae hynny'n debygol o arwain at arbedion refeniw yn y gyllideb a ddirprwywyd i'r ysgol. Bydd unrhyw arbediad refeniw yn cael ei dynnu o'r Gyllideb Ddirprwyedig gyffredinol yn y flwyddyn ar ôl agor yr ysgol newydd.

5.2 Wrth amcangyfrifo'r arbediad refeniw, bydd y pwysau ychwanegol yn sgil ariannu unrhyw gostau diogelu cyflog yn cael eu hystyried. Wrth ddirprwyo cyllideb i'r ysgol newydd, cynigir y dylid cynnwys costau unrhyw bwysau diogelu cyflogau wrth gyfrifo'r cyflog cyfartalog ar gyfer yr ysgol newydd a bydd hyn yn cynyddu'r cyllid a dderbynnir drwy'r fformiwla ddyrannu. Yna, bydd y costau diogelu cyflog yn cael eu talu gan yr ysgol newydd, er y derbynnir na fydd y costau diogelu cyflog gwirioneddol yn cyfateb yn union i'r swm a ddyrannwyd drwy'r fformiwla.

5.3 Yn y flwyddyn ariannol ar ôl i'r costau diogelu cyflog ddod i ben, bydd y cyllid hwn hefyd yn cael ei dynnu o'r gyllideb a ddirprwywyd er mwyn dod â lefel yr arbedion yn ôl i'r lefel yn yr achos busnes gwreiddiol.